

SEMINARIO



“Situación actual y futuro de la Vigilancia de la Salud”.

El valor de la Medicina del Trabajo desde el Servicio de Prevención Propio.

Dra. Martín de Bustamante
Presidenta de AESPLA



Madrid, 9 de Octubre de 2013

AESPLA

ASOCIACION ESPAÑOLA DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN LABORAL



OBJETO DE LA ASOCIACIÓN

- Compartir experiencias en el campo de la prevención. Reconociendo las mejores prácticas
- Facilitar la participación en foros de análisis de la gestión y funcionamiento de los servicios de prevención con otras empresas.
- Estudiar la aplicación de los requerimientos legales en esta materia.
- Presentar planteamientos y consultar a la Administración.

28 empresas, 456.000 trabajadores

 acciona TRASMEDITERRANEA	 adif ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS	 Aena Aeropuertos Españoles y Navegación Aérea	 Agbar agua	 ALCOA	 Azucarera La vida sabe mejor.
 BBVA	 Campofrio	 CEMEX	 CORREOS grupo Correos	 DRAGADOS	 El Corte Inglés
 enagas	 endesa	 FCC Servicios Ciudadanos	 FRATERNIDAD MUPRESA	 GRIFOLS	 IBERIA
 IBM	 INDITEX	 MEDIASETespaña.	 NH HOTELES	 orange™	 REPSOL
	 Schindler	 Telefonica	 Tragsa Grupo	 Universidad Carlos III de Madrid	

SPP

**SERVICIO DE PREVENCIÓN
PROPIO...**

**o SPP MANCOMUNADO
Generando valor para la
empresa**

CONSTITUCION SERVICIO DE PREVENCION

PROPIO

Ley 31/1995
Prevención de Riesgos
Laborales

COMITÉ DE DIRECCION

RD 39/1997
Reglamento Servicios de
Prevención

Consulta a la Representación
de los trabajadores

SERVICIO DE
PREVENCIÓN
PROPIO y
SPP
MANCOMUNADO

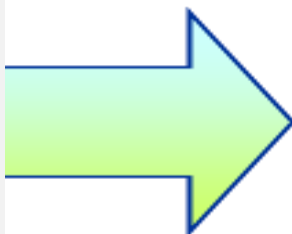
iii 15 años de un
Modelo de Éxito !!!



RELACIONES EXTERNAS:

RESULTADOS INTANGIBLES

- ✓ **Cooperación con las Administraciones:** Ministerio de Trabajo y Sanidad, INSHT, IRSHT, 17 C.C.A.A. etc..
- ✓ **Clientes y proveedores**
- ✓ **Coordinación con las Mutuas de Accidentes.**
- ✓ **Interlocución con los SPA**
- ✓ **Participación en foros empresariales y académicos:** CEOE, Universidades, etc



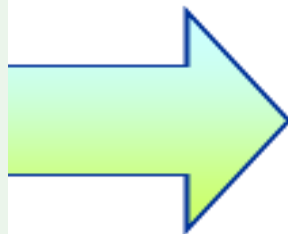
- ✓ **Reforzar la imagen de la EMPRESA** con buenas prácticas en prevención.
- ✓ **Incidencia directa en RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA.**
- ✓ **Transparencia** en los procedimientos .
- ✓ **La Prevención de Riesgos Laborales se proyecta como valor añadido** de la Compañía.

RELACIONES EXTERNAS

RESULTADOS DE MAYOR EFICIENCIA

COORDINACIÓN ACTIVIDADES EMPRESARIALES:

- ✿ Inclusión de los **requisitos preventivos** desde el **proceso de selección**.
- ✿ **Exigencia** del cumplimiento de los **procedimientos** implantados.
- ✿ **Control** y Vigilancia de las **contratas**.



- ✓ Contratas seguras → **menos accidentes**.
- ✓ Trabajadores con **APTITUD MEDICA** → **menos lesiones**.
- ✓ **Responsabilidad solidaria**. Cambio legislativo.
- ✓ Mayor **eficiencia** y **productividad** de las empresas colaboradoras.
- ✓ Mejora de niveles de **competitividad**.
- ✓ Proveedores con buenas prácticas en PRL → **Sostenibilidad**.

RELACIONES INTERNAS

IMPLANTACION Y SEGUIMIENTO SISTEMA DE

GESTIÓN

ASESORIA A TODAS LAS UNIDADES DE LA EMPRESA:

Asesoramiento, Evaluación de Riesgos e Implantación de estándares de seguridad.

EMPLEADOS:

Información y formación específica en Prevención de Riesgos Laborales.

Vigilancia de la salud individual (y colectiva) en función de los riesgos y tareas, para determinar **la Aptitud Médica**.

SINDICATOS:

Comités de Seguridad y Salud: **participación**.



- ✓ **Planificación Preventiva**
- ✓ **Evitar los Accidentes Laborales**
- ✓ **Establecer procedimientos de trabajo seguros**
- ✓ **Promover la Salud Laboral**
- ✓ **“Cuidar a las personas” para contribuir al “Mejor lugar para trabajar”**
- ✓ **Aumento del Clima laboral**

REFORZAR LA IMAGEN DE LA EMPRESA

Servicio de Prevención Propio, o SPP Mancomunado:

Unidad organizativa específica que actúa en todos los ámbitos de interés de una compañía:

- Debe contar con **el apoyo de la alta dirección.**
- El SPP debe **liderar** la integración de la cultura preventiva
- Las organizaciones más avanzadas incorporan **objetivos de siniestralidad** y su resultado condiciona el "bonus" o retribución variable.
- **Conocer la actividad** de todas las unidades de la empresa, estableciendo con ellos relaciones de confianza. Para garantizar que **la Evaluación de Riesgos** es correcta, es eficaz y está siempre actualizada.

REFORZAR LA IMAGEN DE LA EMPRESA

- Ofrecer **Vigilancia de la Salud**, que se realiza en función de los **riesgos identificados** en la Evaluación de Riesgos y susceptibles de vigilancia.
- Impulsar que los trabajadores y sus representantes legales, **conozcan** bien la Evaluación de Riesgos, reciban **formación teórico práctica**, dispongan de **los equipos de protección** adecuados y observen los **procedimientos de trabajo seguros** que se hayan establecido.
- Es importante recordar el papel de los **Comités de Seguridad y Salud**, que son el órgano colegiado para la participación y consulta.

iii Esta actividad se define en los GRI y se mide en el Dow Jones !!!



MEJORAR LA EFICIENCIA EN LAS EMPRESAS

MEDICINA DEL TRABAJO vs
VIGILANCIA DE LA SALUD vs

PROMOCION
DE LA SALUD INTEGRAL
BIENESTAR...

PROMOCION DE LA SALUD INTEGRAL

1

Campañas sanitarias

Campañas Preventivas
Hábitos saludables
Ejercicio físico
Salud Mental
Consultas

2

Vigilancia de la Salud individual

Aptitud médica
Reconocimientos médicos
Auditoría Externa
Consulta sanitaria

4

Gestión del Absentismo

Asistencia de urgencias
Estudio pormenorizado de cada baja y epidemiológico
Consultas sanitarias

3

Vigilancia de la Salud Colectiva

Estudios epidemiológicos
Campañas de comunicación
Consultas sanitarias

MEJORAR LA EFICIENCIA EN LAS EMPRESAS

La ausencia de un trabajador tiene incidencia directa en la eficiencia, en este sentido el Servicio de Prevención Propio, debe actuar en los siguientes aspectos:

- ✓ Determinar la Aptitud Médica
- ✓ La Promoción de hábitos saludables y el bienestar social
- ✓ Reducción de la Siniestralidad
- ✓ Gestión del Absentismo

MEJORAR LA EFICIENCIA EN LAS EMPRESAS

✓ Aptitud médica:

- Vigilancia de la Salud según los protocolos derivados de la Evaluación de Riesgos
- Examen de Salud al inicio de la actividad
- A intervalos periódicos
- Al incorporarse al puesto de trabajo, después de Incapacidad Temporal
- Puestos de trabajo con revisión anual obligatoria
- Vigilancia de la salud colectiva

MEJORAR LA EFICIENCIA EN LAS EMPRESAS

- ✓ **Promoción de hábitos saludables y bienestar social:**
 - Campañas preventivas, inmunizaciones
 - Estilo de vida, sueño, conductas adictivas
 - Dietas equilibradas, uso de fármacos
 - Ejercicio físico
 - Salud mental, estrés, burn out
 - Envejecimiento , etc...

MEJORAR LA EFICIENCIA EN LAS EMPRESAS

✓ Gestión del Absentismo:

- Especial foco por la crisis económica
- Coste del absentismo, directo e indirecto
- El Médico del Servicio de Prevención debe realizar todas las acciones posibles, para que el trabajador se recupere a la mayor brevedad
- Fomentado que se incorpore rápidamente, con objeto que el impacto de la ausencia en la compañía y en su carrera profesional sea el menor posible

MEJORAR LA EFICIENCIA EN LAS EMPRESAS

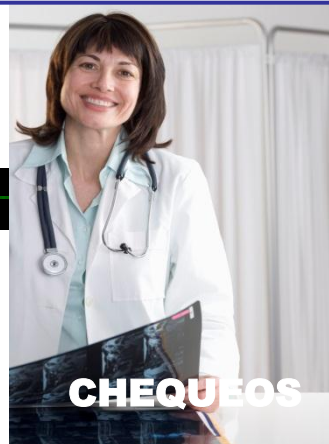
✓ Reducción de la Siniestralidad:

- Trabajadores con Aptitud Médica, menos lesiones.
- Asistencia de urgencias adecuada, mejor pronóstico.



- Los accidentes de trabajo en su amplio sentido son evitables y deben realizarse todos los esfuerzos razonables para evitarlos.
- Tienen un alto impacto en la organización, tanto a nivel de empleados como a nivel de la compañía.
- Un accidente conlleva sufrimiento, ansiedad, culpabilidad, etc.
- La pérdida de productividad e incumplimiento de plazos, obliga a reorganizar la actividad, sustituciones y subcontratación.
- La pérdida de la salud, tiene un amplio impacto social, reducción de ingresos, estrés, sufrimiento, etc.
- 2011 Cambio legislativo respecto a la responsabilidad.

ALTA RENTABILIDAD PARA LAS EMPRESAS



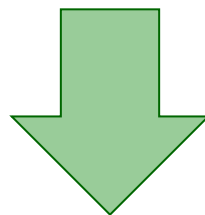
A modo de ejemplo: ACTIVIDAD SALUD LABORAL

- ❑ 28.190 exámenes de salud preventivos
 - ❑ 681 exámenes de salud de inicio de actividad
 - ❑ 105.880 pruebas diagnosticas: Radiología (600 RX DT), Análisis clínicos
 - ❑ 450 Asistencias médicas de Urgencias DT
 - ❑ 53.331 Consultas Médicas y de ATS
 - ❑ >600 consultas de accidentes de trabajo
 - ❑ >200 Tratamientos de Rehabilitación
 - ❑ Oftalmología laboral
- ❑ 5.213 vacunas en campañas de Vacunación antigripal, antitetánica, hepatitis B.
 - ❑ 38.049 exploraciones en campañas de Prevención: Ca. de Pulmón, Colón, Próstata, Oncoginecológicas , etc.
 - ❑ Consulta de Asesoramiento en Viajes de Empresa: Consejos, Certificados, vacunas, profilaxis.
 - ❑ Campañas de Promoción de la Salud
“LLEVAS DEMASIADAS COSAS EN EL CORAZON - CUIDALO”



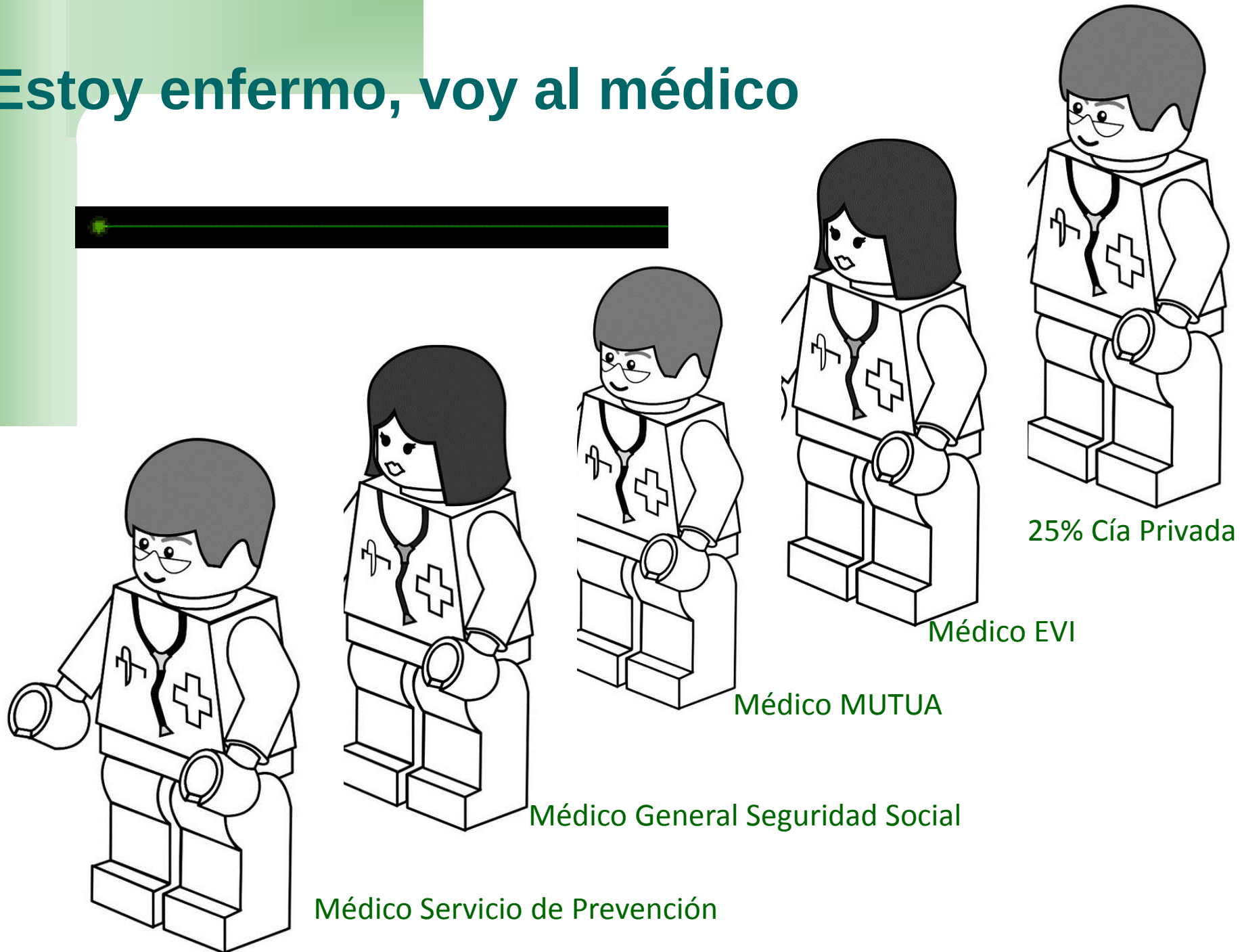
SITUACION ACTUAL...

**Regulados por Trabajo, Sanidad
y las Comunidades Autónomas.**



**Atomización =
Ineficiencia**

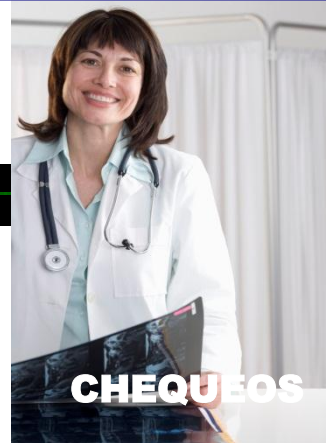
Estoy enfermo, voy al médico



ALGUNAS DE LAS DIFICULTADES

- ✓ Denegación de las Incapacidades
- ✓ Aptos con limitaciones, No Aptos
- ✓ Protocolos derivados de la Evaluación de Riesgos
- ✓ ¿Puedo hacer medicina preventiva?
- ✓ El coste de ampliar el reconocimiento es muy pequeño, pero ¿quien lo asume?
- ✓ Falta de integración: registro vacunal, etc.
- ✓ Distinto criterio por Comunidad Autónoma, en ratios y gestión, que origina desigualdad en la atención al trabajador

¿ Y EL FUTURO?



MANTENER Y AMPLIAR SERVICIOS

¿ Y EL FUTURO?

GESTION INTEGRAL DE LA SALUD:

- ✓ Promoción de la salud
- ✓ Vigilancia de la salud
- ✓ Accidentes de trabajo
- ✓ Enfermedad común



EN COLABORACION CON EL SNS:

- ✓ Prestación Farmacéutica
- ✓ Historial médico
- ✓ Vacunas...
- ✓ Desarrollo de la Nueva Estrategia



¿Y EL FUTURO ?

- ✓ Que el **Médico del Trabajo** sea el gestor integral de la salud de los trabajadores, es útil y **rentable**.
- ✓ **La salud de las empresas** y de los trabajadores en los próximos años debe ser prioritario para mejorar la productividad española **y asegurar la sostenibilidad**.
- ✓ Gestionada con criterios de **equidad**
- ✓ **La promoción de la salud** es mucho mas barata que el tratamiento.



¿Y EL FUTURO ?

- ✓ Desde nuestra actividad profesional como **Médicos del Trabajo** debemos esforzarnos para contribuir a **trasformar el mundo empresarial**.
- ✓ Tenemos que **impulsar la Promoción de la Salud y el Bienestar Social**, especialmente en la lucha contra las enfermedades evitables y en las campañas de detección precoz y hábitos saludables.
- ✓ Pero es imprescindible el apoyo de las distintas **Administraciones que nos regulan**.





Muchas gracias por su atención

Dra. Martín de Bustamante
cmbustamante @ aespla.com
cmbustamante @ movistar.es