

MEMORIA AESPLA 2020



1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.1 Líneas de trabajo sobre aspectos técnicos

Eje de reducción de la siniestralidad

3. Promoción de un cambio cultural en nuestras organizaciones

- Ponencia de **Juan José Muñoz (Bankia)**, representando a AESPLA, en la Jornada Streaming: ¿Es el Covid-19 un riesgo laboral?, organizada conjuntamente con la Fundación Internacional ORP, el 09/06/2020.



1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.1 Líneas de trabajo sobre aspectos técnicos

Eje de reducción de la siniestralidad

4. Actividades formativas como motor del cambio cultural

- Webinar con **Montserrat García**, Jefa de Área de Salud Laboral del Mº de Sanidad, el 04/05/2020.



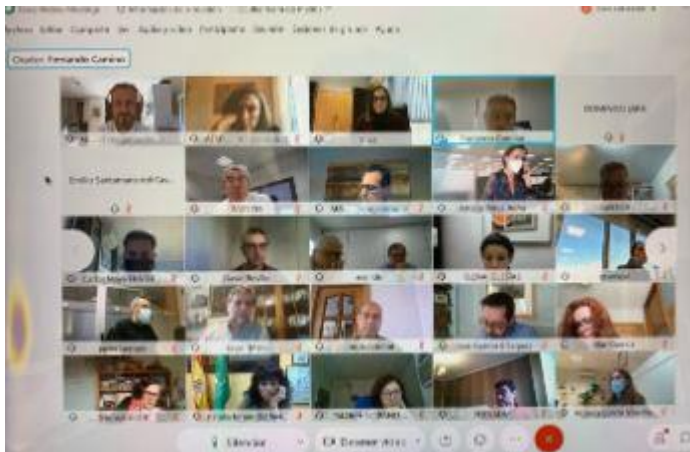
1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.1 Líneas de trabajo sobre aspectos técnicos

Eje de reducción de la siniestralidad

4. Actividades formativas como motor del cambio cultural

- Celebración de la Jornada AESPLA - Quirón Prevención, con la conferencia del **Prof. Huete**: "Liderar con un corazón inteligente", en nuestra reunión telemática del 17/11/2020.



1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.1 Líneas de trabajo sobre aspectos técnicos

Eje de reducción de la siniestralidad

6. Compartir buenas prácticas

- Reunión del 04/02/2020: Presentación a cargo de REPSOL sobre la Cultura de Seguridad y el proyecto de accesibilidad universal.
- Reunión del 27/02/2020: Presentación a cargo de Meliá sobre sus proyectos y organización preventiva.
- Reunión del 28/04/2020: Presentación a cargo de la presidenta sobre el Plan de Desescalada: Operativa para la reincorporación post crisis sanitaria por el COVID-19.
- Reunión del 30/06/2020: Debate sobre las siguientes preguntas: ¿Cómo te sientes al terminar el estado de alarma? ¿Cómo has vivido esta etapa? ¿Cómo se está haciendo la desescalada? ¿Se están haciendo test? ¿Se van a incorporar los trabajadores vulnerables?

1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.1 Líneas de trabajo sobre aspectos técnicos

Eje de gestión del absentismo

7. Gestión en relación con la MATEPSS/ Autoaseguradoras

- Jornada Streaming: ¿Es el Covid-19 un riesgo laboral?, organizada conjuntamente con la Fundación Internacional ORP, el 09/06/2020.



1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.1 Líneas de trabajo sobre aspectos técnicos

Eje de gestión del absentismo

8. Compartir buenas prácticas

- El chat ha servido para fijar criterios de retorno al trabajo.



1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.1 Líneas de trabajo sobre aspectos técnicos

Formación

10. Formación en habilidades de gestión y directivas

- Jornada técnica, en el Campus de REPSOL en Madrid, con la participación del Profesor **Juan Martínez Barea**, el 04/02/2020.



1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.1 Líneas de trabajo sobre aspectos técnicos

Formación

10. Formación en habilidades de gestión y directivas

- Jornada técnica, con la conferencia: Corona 2020 impacto en la salud del futuro, de **Jaime García Prieto**, el 30/09/2020.



1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.1 Líneas de trabajo sobre aspectos técnicos

Formación

10. Formación en habilidades de gestión y directivas

- Jornada técnica, con **Alfredo Robledo Echarren** “Aspectos críticos en el proceso de evaluación de riesgos y control de la accidentalidad en el trabajo a distancia”; y **Luis Pérez Capitán** “Nueva Legislación en Teletrabajo”, el 29/10/2020.



1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.1 Líneas de trabajo sobre aspectos técnicos

Formación

10. Formación en habilidades de gestión y directivas

- Jornada técnica, con **Tania Fernández**, que expuso “La recuperación tras la crisis de la COVID-19, ¿una oportunidad para la sostenibilidad?”; y presentación del Servicio Movistar Salud para Empresas, el 15/12/2020.

The logo for forética, with the word "forética" in white lowercase letters on a blue rectangular background.The logo for MOVISTAR SALUD Medicina online, with "MOVISTAR SALUD" in blue uppercase letters and "Medicina online" in blue lowercase letters on a light beige rectangular background.

1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.2 Líneas de trabajo sobre la gestión de AESPLA

Gestión de la Asociación

11. Mayor participación

- Participaciones varias en jornadas
 - En el XI Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo, de **El Corte Inglés**, **Fraternidad-Muprespa**, **Correos** y **Quirónsalud**, del 6 al 8 de febrero de 2020 en la Ciudad Grupo Santander de Boadilla del Monte.



1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.2 Líneas de trabajo sobre la gestión de AESPLA

Gestión de la Asociación

11. Mayor participación

- Participaciones varias en jornadas
 - En una mesa de redonda, moderada por la **presidenta**, en la jornada “Organizaciones saludables en el marco de los ODS”, en el SICUR, como ponentes de **Mar Cuenca (Enagás)**, **Esther Fernández (Azucarera)** y **Miguel Ángel Gómez (ANAV)**, el 27/02/2020 en Madrid.



1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.2 Líneas de trabajo sobre la gestión de AESPLA

Gestión de la Asociación

11. Mayor participación

- Participaciones varias en jornadas

- En la jornada del Instituto de Salud Carlos III y de la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo, de representantes de **El Corte Inglés, Quironprevención y Fraternidad-Muprespa**, el 24/03/2020.
- Participación de la **presidenta** en una webinar organizada por el ICTE, con el título de "Presentación del Proyecto Nacional de especificaciones técnicas y sello de garantía para la prevención del COVID-19", de nuestra presidenta junto con la Secretaria de Estado, Isabel Oliver y Miguel Mirones, presidente del ICTE, el 24/04/2020.

1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.2 Líneas de trabajo sobre la gestión de AESPLA

Gestión de la Asociación

11. Mayor participación

- Participaciones varias en jornadas
 - Ponencia de la **presidenta** en una webinar titulada “Movilidad responsable en la era post-COVID ¿Cómo será la vuelta al trabajo?”, organizada por Pons Seguridad Vial, el 28/04/2020.
 - La **presidenta** modera la mesa “La vigilancia de la Salud valorando el género facilita la Zero desigualdad”, en el Congreso ORP online, el 30/04/2020.
 - Participación de la **presidenta** en la Jornada profesionales de Seguridad y salud en el trabajo en el año del Covid-19, organizada por la Fundación ORP, el 07/05/2020.

1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.2 Líneas de trabajo sobre la gestión de AESPLA

Gestión de la Asociación

11. Mayor participación

- Participaciones varias en jornadas
 - Conferencia de la **presidenta** “Plan de Actuación para la Reincorporación post crisis sanitaria por el COVID-19” en la Jornada Precongresual ORP: Regreso al lugar de trabajo, el 21/05/2020.
 - Participación en la reunión congresual de ORP celebrada en Santiago de Compostela, de la **presidenta** y representantes de **Suez**, **Quironprevención** y **Acciona**, los días 4 y 5 de junio.

1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.2 Líneas de trabajo sobre la gestión de AESPLA

Gestión de la Asociación

11. Mayor participación

- Participaciones varias en jornadas
 - Ponencia de la **presidenta** “Cómo diseñar la estrategia de la empresa para hacer frente al Covid-19”, en la webinar organizada por el Observatorio Generación y Talento sobre Desescalada, el 10/06/2020.

Próximo Diálogo del Observatorio Generación & Talento

 	webinar 10 de junio de 2020 a las 13:00 h. (45")
Cómo diseñar la estrategia de la empresa para hacer frente al Covid19	 Concepción Martín de Bustamante Presidenta AESPLA

1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.2 Líneas de trabajo sobre la gestión de AESPLA

Gestión de la Asociación

11. Mayor participación

- Participaciones varias en jornadas
 - Ponencia de **Araceli Morato (BBVA)**, representando a AESPLA, en la webinar organizada por Freno al Ictus, dentro de sus conferencias "Espacio Ictus", con el título "Código ictus - la empresa como primer eslabón en la cadena de supervivencia", el 30/06/2020.

1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.2 Líneas de trabajo sobre la gestión de AESPLA

Gestión de la Asociación

11. Mayor participación

- Participaciones varias en jornadas
 - Participación de **Natalia Fdez. Laviada (Fraternidad-Muprespa)** en la webinar para LATAM y España de Fundación ORP: “Liderando la renormalidad desde Seguridad y Salud Laboral” y “Si la clave es saber liderar en femenino”, el 02/07/2020.



1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.2 Líneas de trabajo sobre la gestión de AESPLA

Gestión de la Asociación

11. Mayor participación

- Participaciones varias en jornadas
 - Participación en una mesa de redonda sobre “Planes de Contingencia frente al SARs-CoV2 para la reincorporación laboral”, moderada por la **presidenta**, en el XX Congreso Internacional ORP, de **Miguel Ángel Gómez Pardo (ANAV) y QuirónSalud**, el 16/09/2020.

ORP FUNDACIÓN
INTERNACIONAL

INICIO ORP CONGRESS EVENTOS ▼ 5Z CULTURE

🕒 11:00 - 12:00

📍 SALA 4

👤 Concepción Martín de Bustamante
Luis Reinoso
Miguel Angel Gómez
Antonio Moreno
Bernardo E. Hernández

MESA DE DEBATE

PLANES DE CONTINGENCIA FRENTE AL SARS-COV2 PARA LA REINCORPORACIÓN LABORAL



1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.2 Líneas de trabajo sobre la gestión de AESPLA

Gestión de la Asociación

11. Mayor participación

- Participaciones varias en jornadas
 - Participación de **Natalia Fdez. Laviada (Fraternidad-Muprespa)** en la WEBFAST organizada por CEMEX: “La prevención en construcción, un valor seguro”, el 28/10/2020.



1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.2 Líneas de trabajo sobre la gestión de AESPLA

Gestión de la Asociación

11. Mayor participación

- Celebración de la Asamblea en:
 - La sede de REPSOL, en su Campus ubicado en Madrid (04/02/2020).
 - IFEMA durante la celebración del SICUR (Madrid) (27/02/2020).



1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.2 Líneas de trabajo sobre la gestión de AESPLA

Gestión de la Asociación

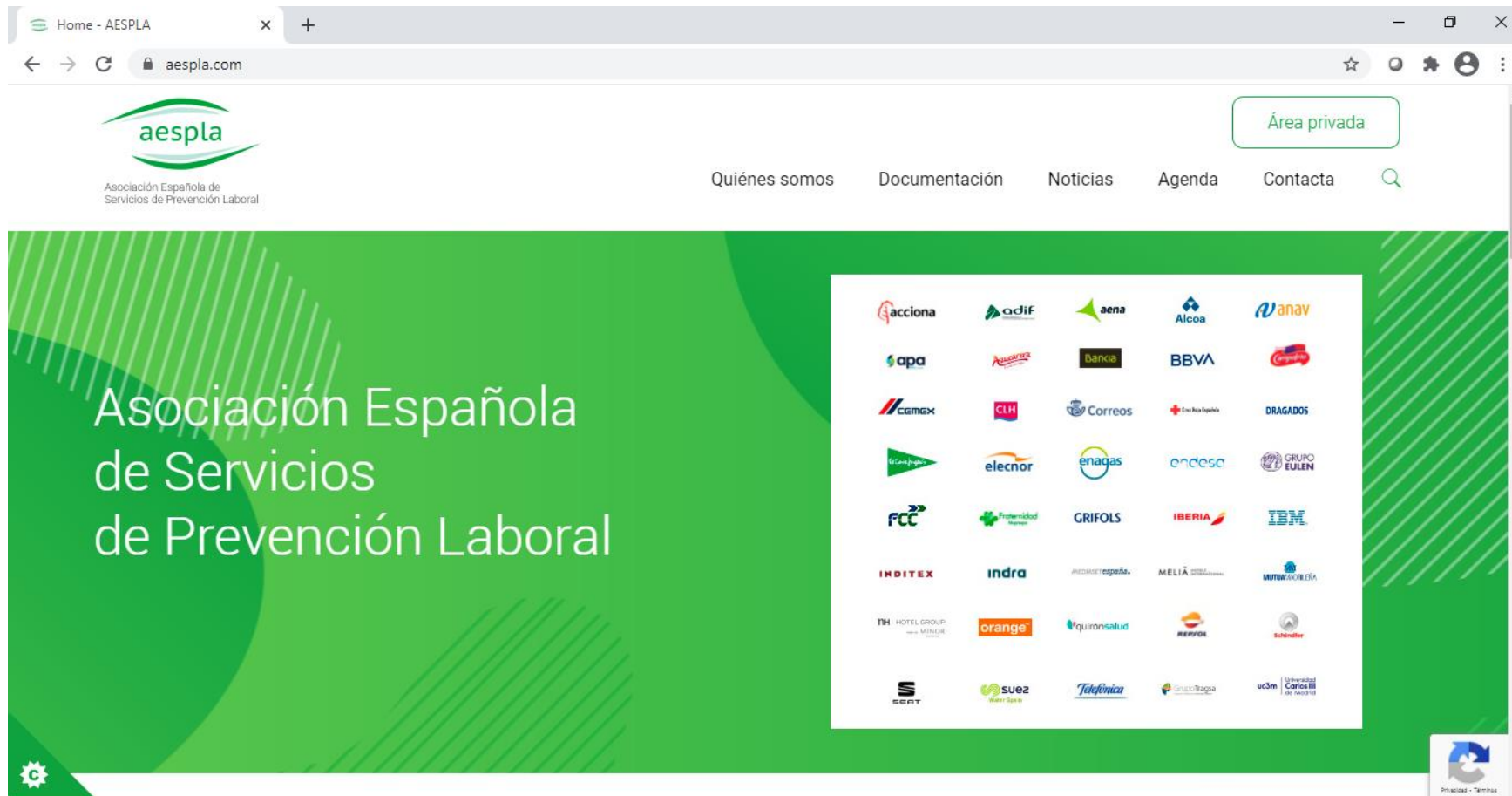
12. Mayor uso de nuestra web

- Renovación de la página web de la Asociación, entregada en septiembre de 2020.
- Implantación del buzón canal.etico@aespla.com como canal formal para el empleo del Canal Ético, creado el 14/09/2020.
- Contratación para soporte de las webinar de la Asociación.

1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.2 Líneas de trabajo sobre la gestión de AESPLA

Renovación de la página web de la Asociación



1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.2 Líneas de trabajo sobre la gestión de AESPLA



Javier Montalbán 

DESCONECTAR 

[Quiénes somos](#)

[Documentación](#)

[Noticias](#)

[Agenda](#)

[Contacta](#)



[Reuniones](#)

[Asociados](#)

[Acta fundacional](#)

[Documentación histórica](#)

[Ágora](#)

Canal Ético



1. LÍNEAS DE TRABAJO INTERNAS

1.2 Líneas de trabajo sobre la gestión de AESPLA

Gestión de la Asociación

13. Cambios en las vocalías de las empresas

- Nombramiento de Paloma Serrano González, como representante de IBM (20/02/2020).
- Incorporación de Noelia Martínez Morato, como representante de Aena (21/05/2020).
- Incorporación de Diogo Manuel Paías, como representante de Schindler (10/11/2020).

2. LÍNEAS DE TRABAJO EXTERNAS

2.1 Participación Institucional

Participación Institucional

14. Desarrollo de los convenios de colaboración existentes

- Impartición de la **presidenta** de la clase “Los Servicios de Prevención” en el Curso selectivo de Titulados Superiores del INSST, correspondiente a la Oferta de Empleo Público, el 15/07/2020.

2. LÍNEAS DE TRABAJO EXTERNAS

2.1 Participación Institucional

Participación Institucional

15. Firma de convenios de colaboración con otras entidades

- Acuerdo de colaboración con la Asociación ETALON (asociación rusa), el 13/01/2020.
- Renovación de la colaboración con el INSST, a través de un Protocolo de Actuación, 01/09/2020.

2. LÍNEAS DE TRABAJO EXTERNAS

2.1 Participación Institucional

Participación Institucional

- 
- A small, stylized globe icon with a blue and yellow checkered pattern.
- 16. Asistencia de personalidades cualificadas a las reuniones
 - III Encuentro AESPLA, reunión del 27/05/2020: Webinar con la participación de María de Mingo Corral, directora general de Trabajo, y de M^a Carmen Rodríguez García, directora general de Igualdad.

2. LÍNEAS DE TRABAJO EXTERNAS

2.1 Participación Institucional

Participación Institucional

17a. Reuniones con Autoridades

- Reunión de representantes de ForumPRL, PRLInnovación y AESPLA con la Jefa de Área de Salud Laboral del Ministerio de Sanidad, dentro de la iniciativa #SomosComunidadPRL, 23/04/2020.
- Reunión celebrada con la Jefa de Área de Salud Laboral del Mº de Sanidad, **Montserrat García**, el 04/05/2020.

2. LÍNEAS DE TRABAJO EXTERNAS

2.1 Participación Institucional

Participación Institucional

17b. Colaboraciones con entidades externas

- Socios estratégicos del Festival Mundial de la Felicidad, celebrado durante la semana del 16 al 22 de marzo de 2020.
- Colaboración con el Instituto para la Calidad Turística Española (ICTE), para la elaboración de protocolos de actuación de medidas higiénico-sanitarias frente al Coronavirus en el sector turístico público y privado. Los protocolos en los que se ha participado son: Servicios de Restauración, Hoteles y Apartamentos Turísticos, Albergues/Hostels, Campings y Ciudades de Vacaciones, Alojamientos Rurales, Guías de Turismo, Campos de Golf, Museos y Sitios Patrimoniales, Balnearios, Oficinas de Información Turística, Turismo Activo y Ecoturismo y Agencias de Viajes.



2. LÍNEAS DE TRABAJO EXTERNAS

2.1 Participación Institucional

Colaboración con el Instituto para la Calidad Turística Española



En su elaboración han participado las Comunidades Autónomas, Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), Ayuntamientos, asociaciones de cada subsector, expertos participantes en los grupos de trabajo y consensuado con la Asociación Española de Servicios de Prevención Laboral (AESPLA), PRLInnovación, y con los sindicatos CCOO y UGT, coordinados por el Instituto de Calidad Turística, entidad a la que la Secretaría de Estado de Turismo ha encomendado esta labor.

2. LÍNEAS DE TRABAJO EXTERNAS

2.1 Participación Institucional

Participación Institucional

17b. Colaboraciones con entidades externas

- Colaboración en la iniciativa #SomosComunidadPRL que corre de la mano de ForumPRL y PRLInnovación.
- Organización conjunta con la Fundación Internacional ORP de la Jornada Streaming: ¿Es el Covid-19 un riesgo laboral?, el 09/06/2020.



2. LÍNEAS DE TRABAJO EXTERNAS

2.1 Participación Institucional

Participación Institucional

17b. Colaboraciones con entidades externas

- Firma de una carta de apoyo a la propuesta presentada por la Universidad Médica de Lodz (Polonia) “ROLLING – Retirement Options to Live a Better Life” que busca desarrollar contenidos formativos para futuros pensionistas en las áreas de socialización y salud física y mental (08/06/2020).

2. LÍNEAS DE TRABAJO EXTERNAS

2.1 Participación Institucional

Participación Institucional



17b. Colaboraciones con entidades externas:

- Colaboración en el Procedimiento de actuación para los Servicios de Prevención Laborales frente a la exposición al nuevo coronavirus (SARS-COV-2) del Ministerio de Sanidad (07/10/2020).

PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL

SARS-CoV-2

15 de febrero de 2021



2. LÍNEAS DE TRABAJO EXTERNAS

2.1 Participación Institucional

Participación Institucional

17b. Colaboraciones con entidades externas

- Adhesión al Proyecto de Comunicación de la Red Española de SST a través de Redes Sociales (16/10/2020).



2. LÍNEAS DE TRABAJO EXTERNAS

2.2 Participación grupos de interés

Participación grupos de interés

- 
- A small, stylized globe icon with a blue and yellow checkered pattern.
- 18. Participación en grupos de trabajo de entidades
 - Grupo de trabajo dependiente del Comité Técnico de Normalización CTN 81, de AENOR, responsable del seguimiento de la futura Norma ISO 45001.
 - Miembros del Consejo de la Revista Formación de Seguridad Laboral.

2. LÍNEAS DE TRABAJO EXTERNAS

2.3 Mayor visualización externa

Mayor visualización externa

20. A través de Internet, posicionándonos en redes sociales

- Supervisión y corrección documentos ITCE, que son referencia de todas las CCAA.

Elaborado por el Comité de Técnicos constituido por el ICTE en colaboración con la Confederación Española de Hoteles y Apartamentos Turísticos (CEHAT) y organizaciones sectoriales territoriales, cadenas y empresas hoteleras, y consensado con la Asociación Española de Servicios de Prevención Laboral (AESPLA), PRLInnovación, y con los sindicatos CCOO y UGT.

Coordinado por la Secretaría de Estado de Turismo, las Comunidades Autónomas y la FEMP.

2. LÍNEAS DE TRABAJO EXTERNAS

2.3 Mayor visualización externa

Mayor visualización externa

20. A través de Internet, posicionándonos en redes sociales

- Publicaciones mensuales de las reuniones periódicas/asambleas en LINKEDIN
- Publicaciones mensuales de las reuniones periódicas/asambleas en TWITTER

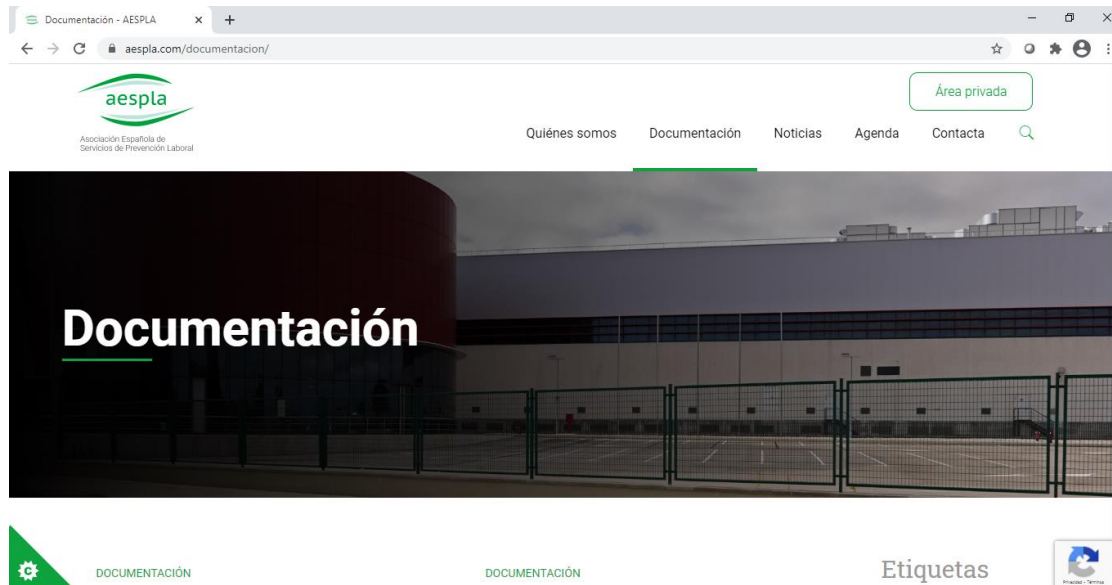
2. LÍNEAS DE TRABAJO EXTERNAS

2.3 Mayor visualización externa

Mayor visualización externa

21. A través de boletín informativo

- Nueva versión de nuestra web. Visibilidad con la sección de normativa y documentación actualizada sobre el COVID-19.



2. LÍNEAS DE TRABAJO EXTERNAS

2.3 Mayor visualización externa

Mayor visualización externa

22. A través de medios de comunicación

- Entrevista de radio a la **presidenta** sobre AESPLA, organizada por la Fundación ORP, el 16/04/2020.
- Foros de ORP, Observatorio Generación y Talento. Fundación Pons.

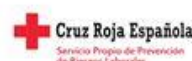


Ahora a por el 2021

Asociación Española de
Servicios de Prevención Laboral



AESPLA con la visión de que
Todos los trabajos sean
saludables



infoaespla@aespla.com

www.aespla.com

Twitter: [@aesplaprl](https://twitter.com/aesplaprl)