CEOE Empresas Españolas

Liderar
Defender
Impulsar
Promover

Informe
Empleo

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ENERO 2024

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO 3
2. CONTRATACIÓN 7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN DICIEMBRE DE 2023 7
3. EMPLEO 10
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN DICIEMBRE DE 2023 10
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN DICIEMBRE DE 2023 11
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA 14
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN DICIEMBRE DE 2023 14
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO 19
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 29 DE DICIEMBRE DE 2023 19
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN OCTUBRE DE 2023 21
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL 23
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN 2023 23

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

1.116.153 contratos registrados en diciembre

En diciembre el **número total de contratos registra un descenso** del **6,20%**, 73.764 contratos menos, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de noviembre de 2023** hay **240.140 contratos menos**, lo que implica una caída del 17,71%. De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.116.153**.

EMPLEO

Baja el desempleo en diciembre en 27.375 personas

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **baja en diciembre en 27.375 personas**, aunque menos que en los dos años precedentes, y en **términos desestacionalizados en 6.562**, en un mes en el que habitualmente desciende el paro por la campaña navideña.

La **disminución del paro se encuentra por debajo de la media del periodo prepandemia** -2014 a 2019- cifrada en 58.991 personas.

El **desempleo se sitúa en 2.707.456 personas paradas**, la cifra más baja en un mes de diciembre desde 2007, pero supera los **tres millones** -3.215.270- **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 130.197 personas, con una tasa de variación interanual del -4,59%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Crece en 29.937 el número medio de personas afiliadas en diciembre

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** reflejan **un crecimiento del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, en **29.937**, **por debajo del período prepandémico** -2014 a 2019-, cifrado en 64.323 personas, aunque es mayor que el producido en el mismo mes de 2022, que fue de 12.640 ocupados.

De este modo se alcanzan los **20.836.010 afiliados**, la cifra más alta de la serie histórica en un mes de diciembre.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **539.740 personas**, de las que 525.380 corresponden al Régimen General.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

3.512 convenios con efectos económicos registrados para 2023

Variación salarial pactada: 3,46%

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **31 de diciembre de 2023** hay **3.512 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que dan cobertura a **1.138.232 empresas** y **10.952.544 personas**.

Se han firmado **1.146 convenios**, que afectan a 3.676.970 personas trabajadoras con efectos económicos en 2023, y el resto son revisiones de convenios.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 31 de diciembre, se sitúa en el **3,46%**, dato todavía provisional ya que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, por lo tanto, los datos de 2023 se cerrarán en julio de 2025.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

573 inaplicaciones de convenios, que afectan a 26.257 personas

Hasta **31 de diciembre**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2023 ante las distintas autoridades laborales **573 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **26.257 personas trabajadoras**; cifras superiores a las del año anterior por las mismas fechas en que las 557 inaplicaciones afectaron a 21.797 personas.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

10.896 personas están en ERTE,s a finales de diciembre

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 29 de diciembre, **10.896 están afectadas por un ERTE**, **9.597 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.299 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **1.062** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **237** con **ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-.

2.706 personas afectadas por ERE,s comunicados en octubre de 2023

En octubre de 2023 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **2.706 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

18.097.396 horas de trabajo perdidas en 2023

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en **2023** comienzan **640 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de ese año, se pierden **18.097.396 horas de trabajo**, el **83,37%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

Es imprescindible redoblar los esfuerzos en términos de flexibilidad y contención de costes y cargas para el tejido productivo

En línea con el comportamiento habitual debido al efecto tractor de la campaña navideña sobre el empleo, **diciembre finaliza con 29.937 cotizantes más de media y 27.375 desempleados menos**.

A pesar de observar cierta pérdida de dinamismo en el empleo **-en el periodo prepandemia 2014 a 2019**, la afiliación **creció de media en 64.323 personas y el paro bajó en 58.991** - lo cierto es que el **número total de afiliados a la Seguridad Social alcanza las cifras más elevadas de la serie histórica en un mes de diciembre, con más de 20,8 millones de personas afiliadas**, 20.836.010 en media mensual de diciembre.

En el conjunto del Sistema, el **Régimen de Autónomos sube en 667 personas en diciembre y en 15.966 en términos interanuales**, a pesar del desplome del Comercio en 13.671 personas respecto al mismo mes del año anterior.

Aunque modulada por el carácter estacional de las actividades del mes de diciembre, destaca un mes más la **contratación indefinida**, con **414.562 contratos indefinidos suscritos en dicho mes**, lo que supone el **37,14% del total de los contratos formalizados**. La **estabilidad en el empleo tiene especial incidencia en las mujeres y los jóvenes**, debiendo poner en valor el buen comportamiento del sector privado frente a las cifras de temporalidad del sector público.

En **desempleo** los descensos se focalizan en los Servicios, en la Agricultura y en el Colectivo sin empleo anterior. De esta forma, el paro se sitúa en **2.707.456 personas** que, pese a ser **la cifra más baja en un mes de diciembre desde 2007**, continúa siendo la más elevada de los países de la Unión Europea, y ello sin tener en cuenta los desempleados con disponibilidad limitada o demanda de empleo específica.

Si bien nuestro mercado laboral se encuentra en volúmenes de afiliación que encabezan las cifras de la serie histórica, un contexto de enfriamiento y de incertidumbre **podrían acelerar el deterioro de la economía afectando al empleo, de ahí que resulte obligado redoblar los esfuerzos en términos de flexibilidad, contención de las cargas impositivas y adecuación de los costes laborales a ese marco incierto**, promoviendo **seguridad y estabilidad regulatoria** que genere confianza en los inversores y **priorice el mantenimiento y la creación de empleo.**

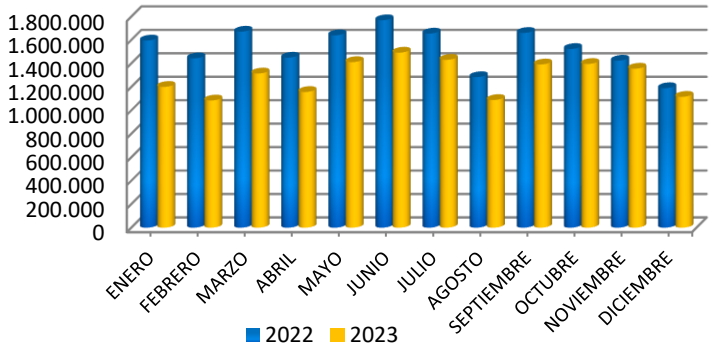
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN DICIEMBRE DE 2023

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social [1], en diciembre el **número total de contratos registra un descenso** del **6,20%** -73.764 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de noviembre de 2023** hay **240.140 contratos menos**, lo que implica una caída del 17,71%.

De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.116.153**.

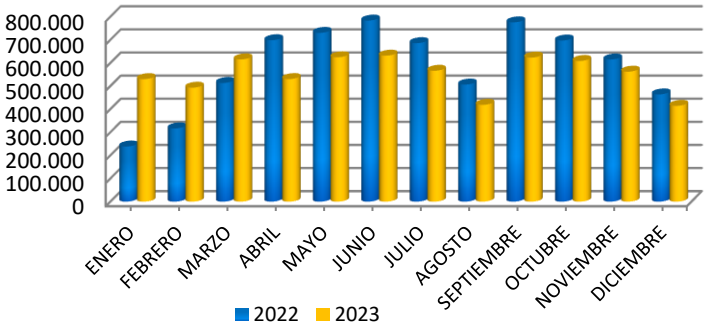
G.2.1.	Evolución de los contratos registrados cada mes (2022-2023).



En **2023** se han firmado un total de **15.444.205 contratos**, lo que supone una disminución del 15,65% sobre los registrados en 2022 -2.866.138 contratos menos-.

El dato más relevante es que en diciembre se suscriben **414.562 contratos indefinidos**, lo que supone un **37,14% del total de los registrados**, produciéndose un **descenso de un 26,30%** con respecto a las cifras de noviembre.

G.2.2.	Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2022-2023).



[1] Más información: https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4279.

Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se han registrado **49.590 contratos indefinidos menos**, un 10,68% menos.

Del total de contratos indefinidos, **33.832 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 8,16% de los indefinidos registrados en diciembre.

En **2023** se han formalizado un total de **6.620.983 contratos indefinidos**, lo que supone un **descenso del 5,78%** sobre los registrados en 2022 -406.177 contratos indefinidos menos-.

Los **contratos fijos discontinuos**, 149.845, **se reducen** un **15,76%** en relación con el mes de diciembre de 2022, en que se registraron 177.877, con un **descenso** del **23,66%** sobre las cifras de noviembre de 2023.

En el último mes del año se suscriben **701.591 contratos temporales**, siendo un **11,62% menos** que en el mes de noviembre y un **3,33% menos** que el año anterior por las mismas fechas, en que se registraron 725.765.

Sigue, por tanto, **consolidándose la estabilidad en el empleo**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal que **se mantiene en mínimos históricos -14%-**, con **especial incidencia en mujeres y menores de treinta años**, en los que la **temporalidad ha descendido un 31%** tras la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2021.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **diciembre** respecto al mismo mes del año anterior:

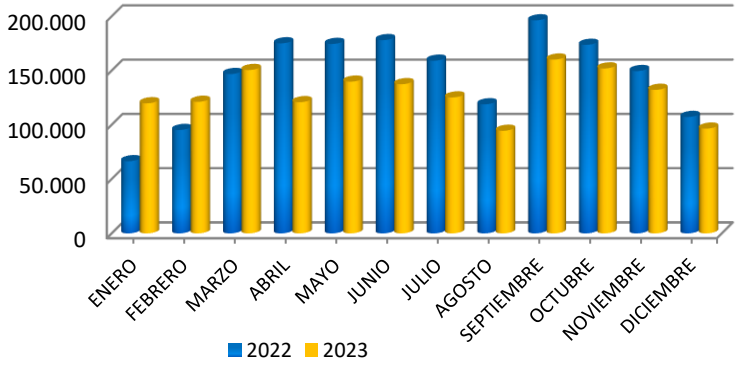
T.2.1. Número de contratos temporales registrados en diciembre de 2022 y 2023.

CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2022	2023	2022-2023
Circunstancias de la producción	548.878	532.329	-3,02
Sustitución	103.202	96.283	-6,70
Obtención de práctica profesional	2.904	2.740	-5,65
Formación en alternancia	5.080	4.423	-12,93

En **2023** se han registrado un total de **8.823.222 contratos temporales**, lo que supone un descenso del 21,80% sobre los formalizados en 2022 -2.459.961 menos-.

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, **96.556**, experimentan una **bajada** del **27%** respecto al mes pasado, y del **10,01%** sobre el mismo mes del año anterior, en que se firmaron 107.292.

G.2.3.	Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2022-2023).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 239.634, **disminuyen** un **9,40%** sobre el mes de noviembre y un **3,91%** sobre el mismo mes de 2022, en que se formalizaron 249.393.

3. EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN DICIEMBRE DE 2023

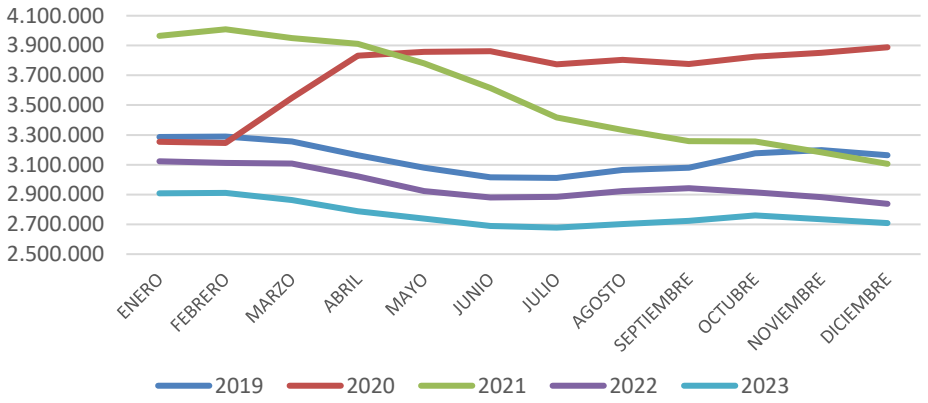
Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social[2] ponen de manifiesto una **disminución del desempleo en diciembre**, aunque menos que en los dos años precedentes, en un mes en el que habitualmente desciende el paro por la campaña navideña.

En concreto, **el paro se reduce en 27.375 personas** y en **términos desestacionalizados en 6.562 personas**.

Una bajada que se sitúa **por debajo de la media del periodo prepandemia** -2014 a 2019 - cifrada en **58.991** personas.

Aunque estemos ante la cifra más baja de paro en un mes de diciembre desde 2007, todavía hay **2.707.456 personas en desempleo**, superando los **tres millones** - 3.215.270 - **si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con "disponibilidad limitada" o con "demanda de empleo específica". Además, y pese a ello, **existen vacantes en distintos sectores y territorios que no es posible cubrir y que están cercenando su crecimiento**.

G.3.1. Evolución del paro registrado (2019-2023).



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 130.197 parados registrados**, con una **tasa de variación del -4,59%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **disminuye especialmente** en **Servicios**, en sintonía con la incidencia de la campaña navideña, 25.158 personas menos, seguido de **Agricultura** -1.965 personas menos-. También desciende el **Colectivo sin empleo anterior** -7.018 personas desempleadas menos-.

[2] Más información: https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4279.

Sin embargo, el paro **aumenta** en **diciembre**, respecto al mes de noviembre, en **Construcción** -5.285 más- e **Industria** -1.481 personas desempleadas más-.

Por **sexo**, **disminuye** el paro en las **mujeres** en **28.120**, un 1,71%, en relación con el mes anterior, hasta **1.616.973** desempleadas.

Por el contrario, el paro **aumenta ligeramente** en los **hombres**, concretamente en **745**, un 0,07%, y se sitúa en **1.090.483** desempleados.

Según las **edades**, **desciende** el desempleo en diciembre en los **menores de 25 años**, en **12.014 personas**, y en **términos interanuales** en **1.786**, un 0,91%, situándose en **193.965 personas**, la menor cifra de la serie histórica.

Asimismo, en los **mayores de esa edad baja el desempleo** en **15.361 personas respecto al mes de noviembre** y en **términos interanuales** en **128.411 personas** -un 4,86% menos-, alcanzando a **2.513.491 personas**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **desciende** en diciembre en **catorce comunidades autónomas y en las dos ciudades autónomas**, encabezadas por **Andalucía** -15.813 menos- y seguidas por la **Comunidad de Madrid** -3.087 menos-, **Canarias** -2.689 menos-, **Castilla -La Mancha** -1.701 menos-, la **Región de Murcia** -1.697 menos-, **Galicia** -1.664 menos-, **Extremadura** -1.276 menos-, **Islas Baleares** -1.233 menos-, **Aragón** -627 menos-, **Principado de Asturias** -612 menos-, **Castilla y León** -393 menos-, **País Vasco** -373 menos-, **Cantabria** -219 menos-, **Melilla** -198 menos-, **Comunidad Foral de Navarra** -172 menos- y **Ceuta** -140 desempleados menos-.

En cambio, **aumenta en las tres comunidades autónomas restantes**, encabezadas por **Cataluña** -3.474 más-, **Comunidad Valenciana** -885 más- y **La Rioja** -160 desempleados más-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en diciembre en **355.910 personas**, **disminuyendo** en **1.529**, un 0,43%, respecto al mes anterior, y en **3.559 personas**, un 0,99%, sobre el mismo mes de 2022.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN DICIEMBRE DE 2023

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**[3] del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **incremento del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **29.937 personas**, un 0,14% más.

Por lo tanto, nos encontramos ante un **aumento inferior al producido en años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019 -, situado en 64.323 personas.

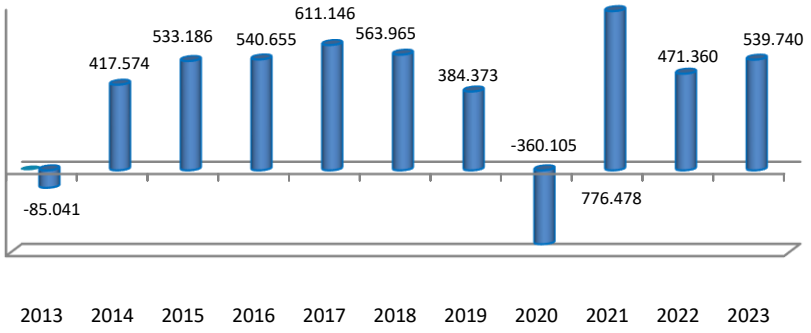
Por su parte, en **términos desestacionalizados la afiliación crece en 23.287 personas**.

El **número medio de afiliados** en diciembre se cifra en **20.836.010** alcanzando el dato más alto de la serie histórica en dicho mes.

[3] Más información: https://www.inclusion.gob.es/w/la-afiliacion-a-la-seguridad-social-crece-en-diciembre-y-suma-mas-de-530.000-empleos-en-2023-con-niveles-maximos-de-mujeres-ocupadas.

En **términos interanuales, la afiliación sube en 539.740 personas**, de las que 525.380 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 2,66%**.

G.3.2.	Variación anual de las personas afiliadas en alta (diciembre 2013-2023).



Respecto a noviembre, destaca el **aumento en el Régimen General** de la afiliación en **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** con 27.022 personas afiliadas más respecto al mes anterior. Asimismo, **crece**, entre otras, **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -20.432 personas ocupadas más-; seguida por **Educación** -13.731 más- y **Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento** -4.228 afiliados más-.

Las mayores **caídas** tienen lugar en **Hostelería** -21.762 personas afiliadas menos-; seguida por **Construcción** -14.277 menos-; e **Industria Manufacturera** -7.753 ocupados menos-.

En **términos interanuales prácticamente todos los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General**, empezando por **Educación** -148.744 personas afiliadas más-; seguida de **Hostelería** -75.646 más-; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -66.581 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -61.370 más-; **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -45.459 más-; **Transporte y Almacenamiento** -42.327 más-; e **Industria Manufacturera** -39.558 más-.

Las **caídas** se limitan, **en términos interanuales**, a las producidas en **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** -68.178 personas afiliadas menos-; **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -862 menos-; e **Industrias Extractivas** -160 menos-.

Aumenta la afiliación en diciembre en el **Sistema Especial Agrario** -19.644 ocupados más- y también en el **Sistema Especial del Hogar** -30 personas más-respecto al mes anterior; **en términos interanuales el primero baja** en 16.340 personas y en 3.783 **el segundo**.

En cuanto al **colectivo de autónomos**, **aumenta** en **667 afiliados respecto a noviembre de 2023**, y en **términos anuales en 15.966 personas**, un incremento del 0,48% muy inferior al **3,11% del Régimen General**; destacando el **aumento** de las **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** en 8.349 personas respecto al mismo mes de 2022 y la **caída** en **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** en 13.671 personas.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en diciembre una caída en siete comunidades autónomas**. Sin embargo, **los aumentos más significativos** se encuentran en la **Comunidad de Andalucía** -25.505 personas afiliadas más-; **Madrid** -16.601 más-; **Canarias** -6.520 más-; **Castilla La Mancha** -4.154 más-; y **País Vasco** -1.716 más-.

Los **mayores descensos** en valores absolutos tienen lugar en **Islas Baleares** -20.069 personas ocupadas menos-; **Cataluña** -3.548 menos-; **Navarra** -2.117 menos-; y **Galicia** -1.283 menos-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en diciembre el 52,70% de los afiliados, 10.979.753, con un **aumento interanual del 2,26%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el 47,30% de las personas afiliadas, 9.856.258, cifra que supone un máximo histórico, con un **crecimiento del 3,11%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **aumenta** en **1.112** personas respecto al mes anterior y en **208.057** en términos interanuales, situándose en **2.668.776 afiliados**.

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN DICIEMBRE DE 2023

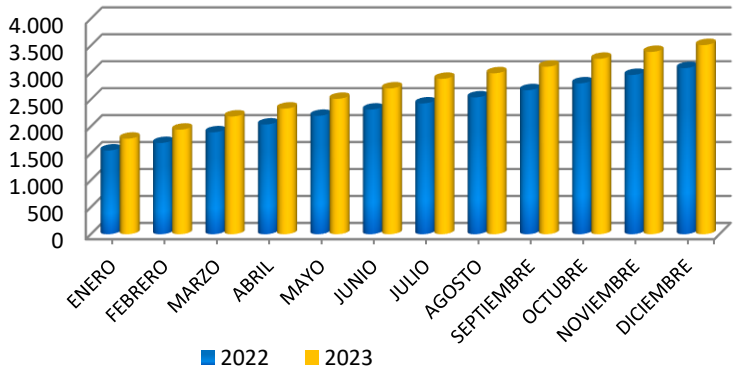
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social[4], en **diciembre de 2023** se incorporan a la estadística **127 convenios** con **variación salarial para 2023**, que afectan a **22.879 empresas** y **389.893 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2022** se incorporaron a dicha estadística **127 convenios,** que afectaron a **99.591 empresas y 636.046 trabajadores**.

De esta forma, a **31 de diciembre de 2023** hay **3.512 convenios**[5] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que afectan a **1.138.232 empresas** y **10.952.544 trabajadores -el 89,04%**[6] **de los cubiertos por convenios con variación salarial pactada para 2023-**.

Este dato pone de manifiesto un **aumento de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2023 y **de los trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de **2022**, período en el que había **3.084 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la variación salarial pactada, aplicables a **911.187 empresas** y **9.043.999 trabajadores -el 73,30%**[7] **de los cubiertos por convenios con variación salarial pactada para 2022-**.

G.4.1.	Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).



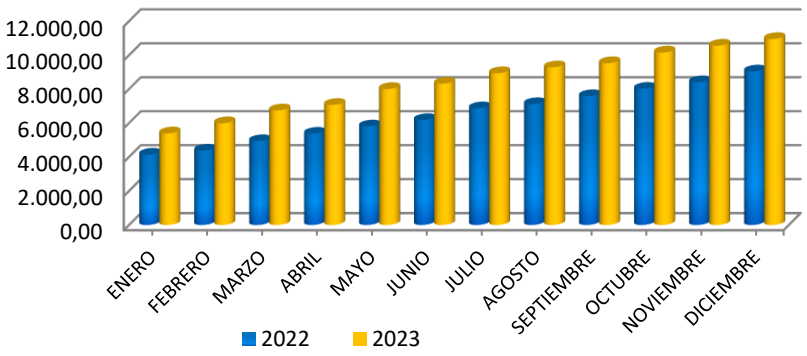
En los 3.512 convenios se incluyen:

- **1.146 convenios firmados en 2023**[8], aplicables a 3.676.970 trabajadores.

[4] Más información en http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm.
[5] En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.
[6] Calculado sobre 12.300.000 personas.
[7] Calculado sobre 11.550.000 personas.
[8] De los 1.146 convenios firmados en 2023, 359 son de sector o de grupo de empresas -3.513.630 trabajadores- y 787 de empresa -163.340 trabajadores-.

- **2.366 convenios firmados en años anteriores a 2023**[9], que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **7.275.574** trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

G.4.2.	Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 31 de diciembre, se sitúa en el **3,46%** -2,78% en el mismo mes de 2022-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es del **3,13%** -2,60% en diciembre de 2022- y en los **firmados en 2023** del **4,10%** -3,24% en el duodécimo mes de 2022-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,62%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,91%** -2,33% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,30% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-. De los 3.512 convenios registrados, **518**, es decir, el **14,75%, tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **23,41% de las personas trabajadoras por ellos cubiertas** -2.564.347-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2023 se cerrarán en julio de 2025. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial todavía son provisionales**.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 31 de diciembre de 2023, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **3,47%** y los de **empresa** del **3,26%**.

[9] En los 2.366 convenios firmados antes de 2023, 619 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -6.812.612 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.747 a convenios de empresa -462.962 personas trabajadoras-.

El ámbito empresarial presenta incrementos del **3,39%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. Por su parte, en la **empresa pública** se registra un incremento medio del **2,68%**. En los **convenios sectoriales** de **ámbito nacional** la variación salarial es del **3,37%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **3,47%** y en los de **ámbito provincial** del **3,56%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, el **Sector Agrario** registra la mayor variación salarial -3,98%-, seguidos por los **Servicios** -3,58%-, la **Industria** -3,14%- y la **Construcción**[10]-3,07%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2023, el **43,47%** tienen **un incremento superior al 3%**, seguido con un **19,96% las que tienen incrementos salariales entre 2,51% y 3%**.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.

TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	1	0,03	78	0,00
Igual al 0%	90	2,56	50.390	0,46
Del 0,01% al 0,49%	20	0,57	5.200	0,05
Del 0,50% al 0,99%	79	2,25	198.087	1,81
Del 1,00% al 1,50%	369	10,51	560.144	5,11
Del 1,51% al 2,00%	407	11,59	1.387.513	12,67
Del 2,01% al 2,50%	438	12,47	1.803.747	16,47
Del 2,51% al 3,00%	623	17,74	2.186.426	19,96
Superior al 3%	**1.485**	**42,28**	**4.760.959**	**43,47**
TOTALES	3.512	100,00	10.952.544	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 31 de diciembre de 2023 es de **1.748,57 horas anuales**, cifra superior a la del año anterior en las mismas fechas -1.735,73 horas anuales en diciembre de 2022-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.751,56 horas anuales -1.737,94 horas en diciembre de 2022-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.699,18 horas anuales -1.703,25 horas en el mismo mes de 2022-.

[10] Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del Sector de la Construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad. Se extrae de la información estadística procedente, hasta 31 de diciembre de 2023, de 96 convenios, que afectan en su conjunto a 836.003 personas trabajadoras.

INAPLICACIONES DE CONVENIO

Hasta **diciembre de 2023** se depositan **573 inaplicaciones de convenios**[11], que afectan a **26.257 personas trabajadoras**, frente a las 557 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 21.797 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **13.458 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **492.449 personas**.

El **54,92% de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en diciembre de 2023 pertenecen al Sector Servicios**, en donde tienen lugar el **60,73% de las inaplicaciones**.

T.4.2. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.

SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	25	21	3.312
Industria	74	66	4.384
Construcción	126	105	4.141
Servicios	348	305	14.420
Total	**573**	**497**	**26.257**

El **94,76% de las inaplicaciones** son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 86,39% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones según ámbito del convenio.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	30	5,2	3.573	13,6
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	543	94,8	22.684	86,4
Total	**573**	**100,0**	**26.257**	**100,0**

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **64% de las personas** afectadas están en **empresas de entre 1 y 249 trabajadores** y el **69,42% de las empresas** que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

[11] Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.4.4.	Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	383	345	6.190
50 a 249 personas	136	113	10.615
250 o más personas	41	27	8.278
No consta	13	12	1.174
Total	**573**	**497**	**26.257**

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **44,50% de las inaplicaciones son de la cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.4.5.	Condiciones de trabajo inaplicadas.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	255	44,5	12.432	47,4
Cuantía salarial y sistema de remuneración	83	14,5	4.065	15,5
Jornada de trabajo	32	5,6	1.358	5,2
Horario y distribución del tiempo de trabajo	25	4,4	700	2,7
Sistema de remuneración	24	4,2	1.725	6,6
Jornada, horario y distribución del tiempo de trabajo	24	4,2	1.262	4,8
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	23	4,0	561	2,1
Resto de casos	107	18,6	4.154	15,8
Total	**573**	**100,0**	**26.257**	**100,0**

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **90,23%, se producen con acuerdo en el periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

T.4.6.	Procedimiento de inaplicación.

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Acuerdo en período de consultas	517	90,2	22.218	84,6
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	32	5,6	1.649	6,3
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	18	3,1	528	2,0
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	6	1,1	1.862	7,1
Total	**573**	**100,0**	**26.257**	**100,0**

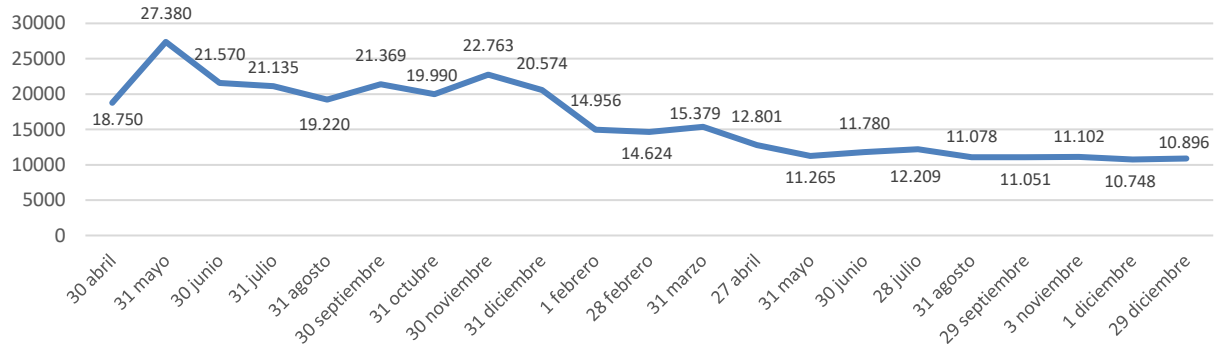
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES -ERTE,S- A 29 DE DICIEMBRE DE 2023

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 29 de diciembre de 2023, **10.896 están afectadas por un ERTE**, de las que **7.547** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto -**3.349**-en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, **se ha producido un descenso de 7.854 personas ocupadas en situación de ERTE**, es decir, hay un **41,89% menos**.

G.5.1. **Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s.**



De las **10.896 personas en ERTE,s**, **9.597** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores-, de las que **6.394** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas en buena parte en la **Comunidad Valenciana** -1.433-, **Cataluña** -1.108-, **Andalucía** -756-, **Castilla y León** -633-, la **Comunidad de Madrid** -469-, **Galicia** -436- y **País Vasco** -351 personas-; y **3.203** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas principalmente en **Cataluña** -620-, la **Comunidad de Madrid** -506-, la **Comunidad Valenciana** -426-, **País Vasco** -263-, **Castilla -La Mancha** -246- y **Galicia** -243 personas-.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de diciembre, respecto a **1.030 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores** con **más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de Alojamiento**, con 1.135 personas, 1.065 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 70 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Fabricación de Productos Minerales no Metálicos** con 713 personas -661 en suspensión de contrato y 52 en reducción de jornada-.

T.5.1.	Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.

Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.135	1.065	70
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	713	661	52
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	536	314	222
Otras industrias manufactureras	500	404	96
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	495	134	361
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	462	439	23
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	434	320	114
Industria de alimentación	427	299	128
Servicios de comidas y bebidas	353	214	139
Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	332	317	15

Asimismo, hay **1.299 personas en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **1.062** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **970 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Galicia** -276-, **Cataluña** -232-, **Andalucía** -189-, **La Rioja** -74-, **Islas Baleares** -49- y **Castilla -La Mancha** -29 personas-; pertenecientes mayoritariamente a **Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas** -118-, **Servicios de Comidas y Bebidas** -91-, **Fabricación de Muebles** -74-, **Industria del Cuero y del Calzado** -74-, **Pesca y Acuicultura** -72- y **Metalurgia, Fabricación de Productos de Hierro, Acero y ferroaleaciones** -63 personas-.

Asimismo **92 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Andalucía** -40 personas-, **Castilla y León** -15-, la **Comunidad Valenciana** -13-, **Galicia** -6- y **Cataluña** -6-; concentradas en las ramas de actividad de **Industria de Alimentación** -21 personas-, **Comercio al por menor, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas** -13-, **Industria Química** -12-, **Otros Servicios Personales** -11- y **Metalurgia, Fabricación de Productos de Hierro, Acero y Ferroaleaciones** -7-.

También hay **237 personas** en **ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **171 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **66 con limitaciones de la misma**.

De esas **171 personas**, **163** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Cataluña** -70 personas- y **Galicia** -42-, correspondiendo, principalmente, al sector de **Servicios de Comidas y Bebidas** -88 personas- y **Pesca y Acuicultura** -41-. Hay **8 personas** en **ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes fundamentalmente a **Asistencia en Establecimientos Residenciales** -6-, de **Castilla-La Mancha** -6 personas-. Por su parte de las **66 personas con limitaciones de actividad**, **20** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad** y se concentran en **Extremadura** -11- y la **Comunidad Valenciana** -5 personas-. Pertenecen básicamente a **Industria de Alimentación** -11- y **Servicios de Comidas y Bebidas** -5 personas-.

Por su parte, **46** están en **ERTE,s de suspensión parcial**, radicadas principalmente en **Cataluña** -20-, **Andalucía** -15- y la **Comunidad Valenciana** -9 personas- y vinculados a **Servicios de Comidas y Bebidas** -24- y **Captación, Depuración y Distribución de Agua** -20 personas-.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **827 personas en ERTE,s por FM**.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN OCTUBRE DE 2023

En **octubre de 2023** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social[12], hay **2.706 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos** comunicados en los **diez primeros meses de 2023**:

T.5.2. Trabajadores afectados por EREs.

Meses	Número	% variación sobre el mes anterior
Enero	2.547	3,49
Febrero	2.325	-8,72
Marzo	3.197	37,51
Abril	3.464	8,35
Mayo	2.029	-41,43
Junio	2.491	22,77
Julio	4.778	91,81
Agosto	2.013	-57,87
Septiembre	2.180	8,30
Octubre	2.706	24,13

Por **sexo**, el **55,65%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en octubre son **varones** -1.506- y el **44,35%** restante **mujeres** -1.200-.

T.5.3. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.

TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	20	138
10 a 24 personas	26	345
25 a 49 personas	13	358
50 a 249 personas	22	786
250 a 499 personas	2	81
500 a 999 personas	3	345
1.000 a 4.999 personas	3	653
5.000 y más	0	0
Total	**89**	**2.706**

[12] Más información en http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras afectadas por ERE,s pertenece a **empresas de menos de 50 trabajadores** -el 31,08% del total de afectadas en octubre de 2023-, seguidas de las de **50 a 249 trabajadores** -el 29,05%- y de las de **1.000 a 4.999 trabajadores** -el 24,13%-.

Por su parte, de las **89 empresas que han acudido a un despido colectivo**, en octubre de 2023, **el 66,29% tienen una plantilla de menos de 50 trabajadores**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, en octubre de 2023, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s** corresponden principalmente a **Cataluña** con 808 trabajadores, seguida, entre otras, de la **Comunidad de Madrid** con 560, **Galicia** con 435, **Andalucía** con 289, la **Comunidad Valenciana** con 170 y **Castilla y León** con 157, respectivamente.

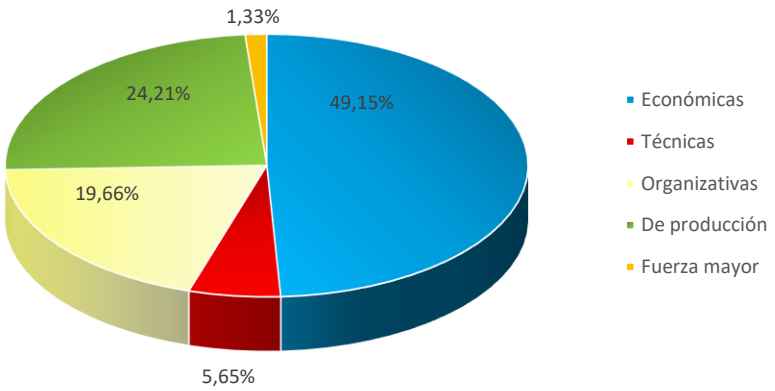
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **76,27% de las personas en despido colectivo pertenecen a los Servicios**, el 15,55% a la **Industria**, el 7,79% a la **Construcción** y el 0,39% al **Sector Agrario**.

Por **sección de actividad económica**, en octubre de 2023, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos corresponden a **Comercio al por mayor y por menor, Reparación de Vehículos de motor** con 728 personas, **Industria Manufacturera** con 410, **Actividades Administrativas** con 409, **Construcción** con 211, **Información y Comunicaciones** con 203, **Hostelería** con 163, **Transporte y Almacenamiento** con 156, **Actividades Profesionales** con 143 y **Sanidad y Servicios Sociales** con 105 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s**, en octubre de 2023, **predominan** las **económicas** - 1.330 personas trabajadoras afectadas- y dentro de las mismas por pérdidas actuales -1.145 trabajadores-, **el 49,15% del total**.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **de producción** -655 personas trabajadoras afectadas-, **organizativas** -532-, **técnicas** -153- y **fuerza mayor** -36-.

G.5.2. **% Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.**

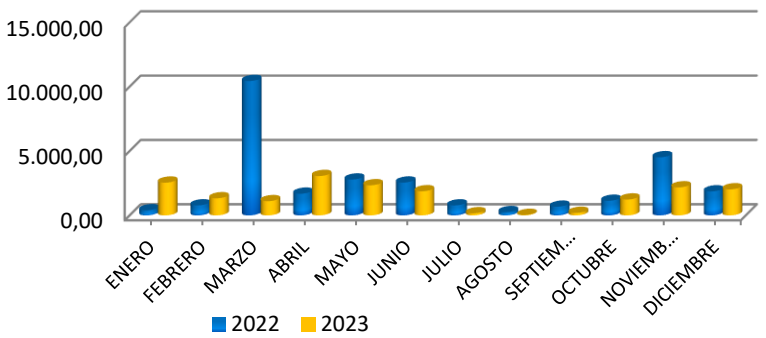


6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN 2023

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en **2023** comienzan **640 huelgas**, en las que hay **334.091 personas trabajadoras implicadas**. En conjunto se pierden **18.097.396 horas de trabajo** -incluyendo las perdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de 2023-, el **83,37%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

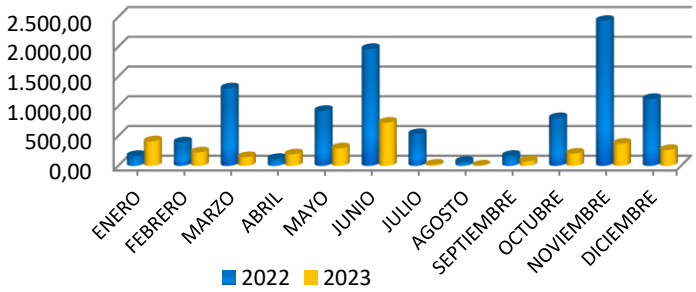
G.6.1.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2022-2023).



Respecto al año 2022, **disminuyen** el **número de huelgas** -662 en 2022-, las **personas que las secundan** -693.055 en 2022-y las **horas de trabajo perdidas** -27.876.404 en 2022-.

Por otro lado, hasta **finales de diciembre de 2023**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **385 huelgas**, en las que participan **72.646 personas** y se pierden **2.944.914 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las perdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.6.2.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2022-2023).



En relación con **2022**, **bajan** el **número de huelgas** -412 en 2022-, las **personas trabajadoras que secundan las mismas** -213.024 en 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -10.000.065 en 2022-.

Por su parte, en **empresas o servicios de carácter público** en **2023** tienen lugar **231 huelgas**, secundadas por **254.944 personas**, en las que se pierden **15.087.236 horas de trabajo**, el **83,37% de las perdidas en ese periodo**. De esta forma, **respecto a 2022, aumenta** el **número de huelgas** -212 en 2022- y las **horas no trabajadas** -9.882.564 entre enero y diciembre de 2022- y **descienden** las **personas trabajadoras que participan en las mismas** -404.921 en 2022-.

En cuanto a las **causas de la conflictividad**, señalar que en **2023 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo** tienen lugar **91 huelgas**, en las que participan **6.481 personas** que se suman a las que secundaron huelgas iniciadas antes de 2023 que siguen abiertas en dicho año y se pierden **297.934 horas de trabajo**, el **1,65% de las perdidas** en 2023.

Por la **negociación de convenios** se inician **91 huelgas**, secundadas por **62.230 personas trabajadoras** que, junto con las que participaron en las iniciadas en meses anteriores a 2023 que permanecen abiertas en dicho año, dejan de realizar **2.377.846 horas de trabajo**, el **13,14% de las perdidas** en 2023.

Respecto a los datos de **2022**:

- **Aumentan** el **número de huelgas motivadas por ERE,s** -75 en 2022- y **disminuyen** las **personas que secundan las mismas** -13.831 de enero a diciembre de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -666.945 en 2022-.
- **Bajan** el **número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva** -154 en 2022-, las **personas que participan en ellas** -170.076 en 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -9.542.298 entre enero y diciembre de 2022-.

Finalmente, señalar que durante **2023** los **sectores más afectados por las huelgas**, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.6.1. Conflictividad por sectores de actividad.

Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/ total
Otros servicios	6.746.017	37,28
Actividades sanitarias	3.855.438	21,30
Educación	2.779.942	15,36
Transportes y comunicaciones	2.695.519	14,89
Comercio	434.812	2,40
Metal	344.198	1,90

Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es