



PROYECTO **“EXCELENCIA EN SEGURIDAD”**

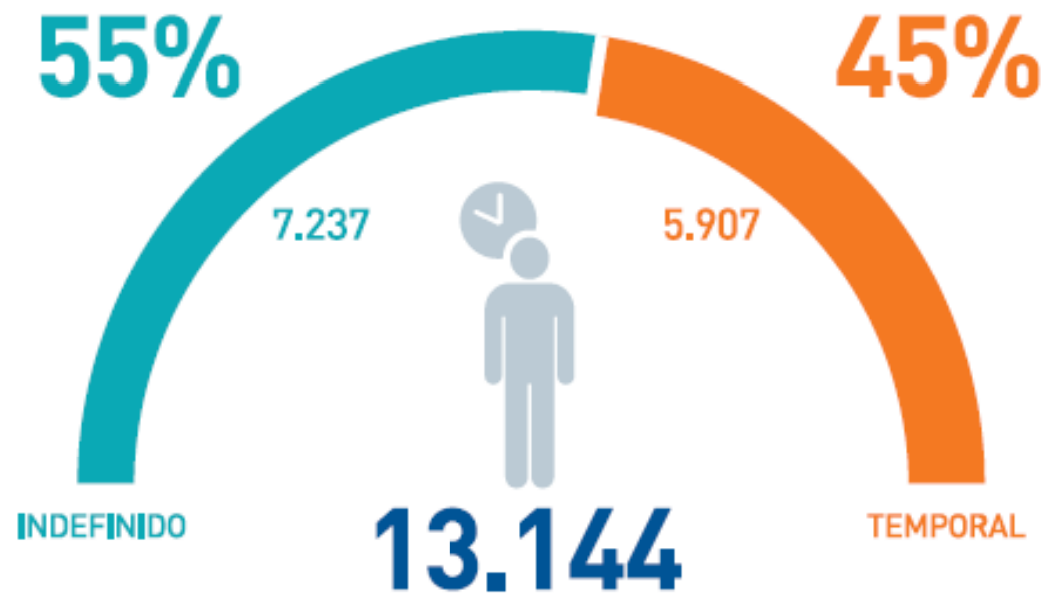
Puertollano, 25 de Septiembre de 2018

Elecnor es una comunidad de personas

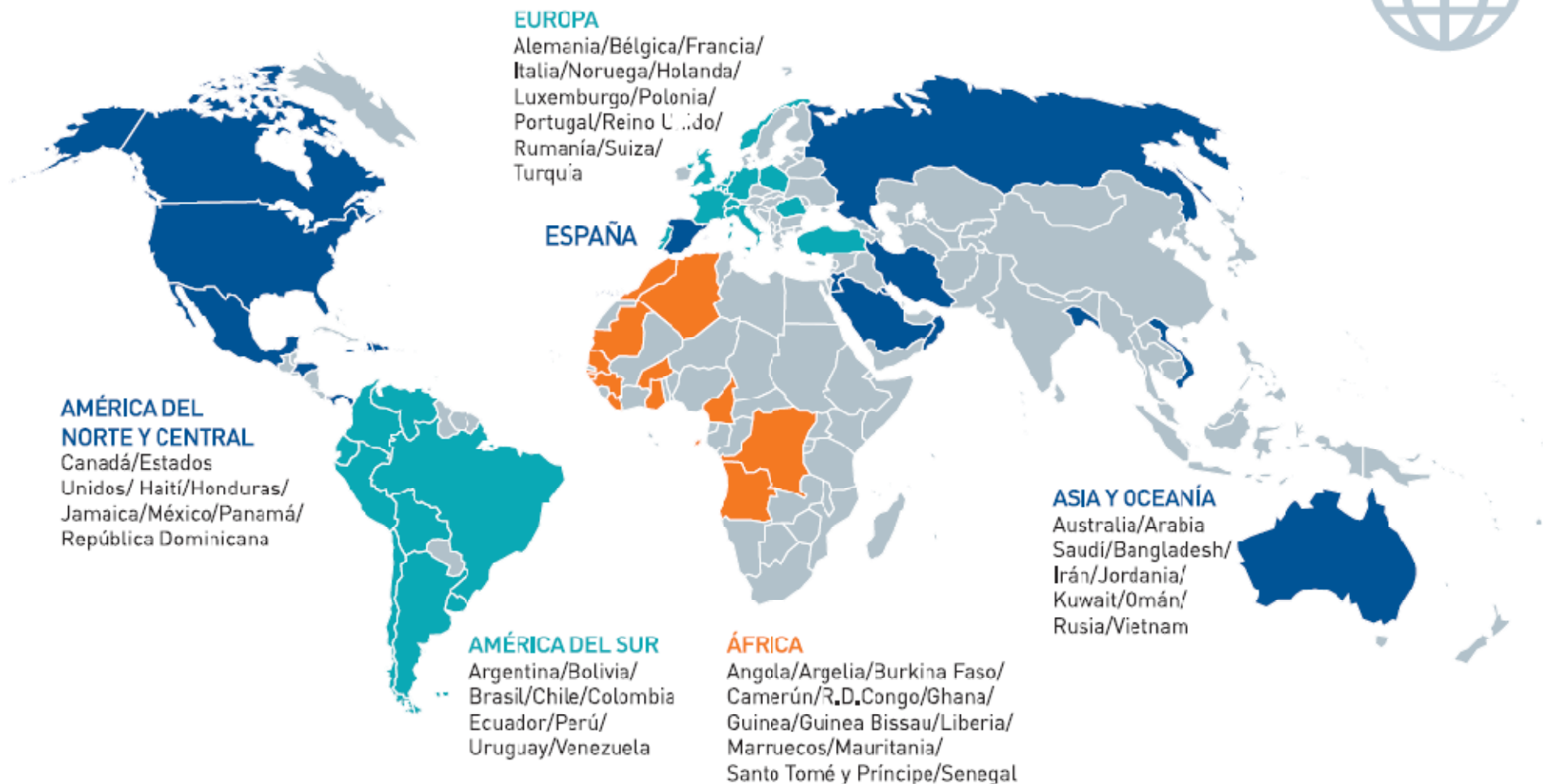
Un equipo global, multicultural, comprometido y cualificado

Conformamos un equipo multicultural de profesionales con afinidades muy diversas, pero con un referente común: satisfacer las necesidades de nuestros clientes **en entornos de trabajo seguro y saludable.**

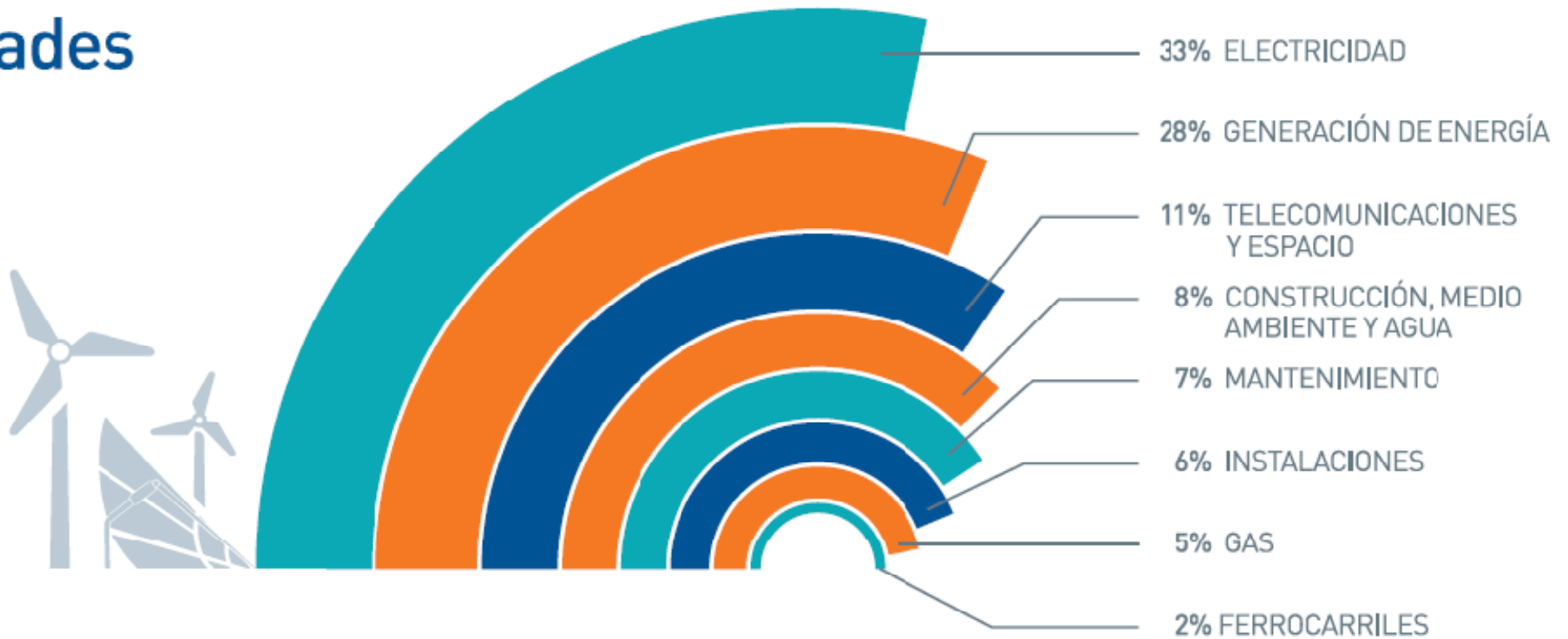
PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO



Elecnor es una corporación global, con ventas en 53 países



Un servicio global gracias a la diversificación de actividades



Prevención de Riesgos Laborales

Objetivo “0” accidentes

El compromiso con la seguridad y la salud de las personas forma parte de la visión del Grupo Elecnor.

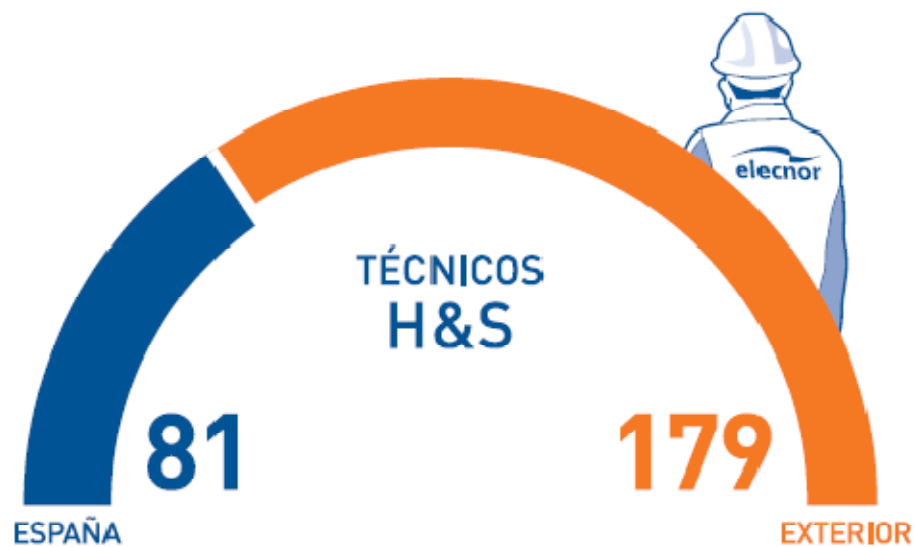


Un esfuerzo constante
Mejora continua,

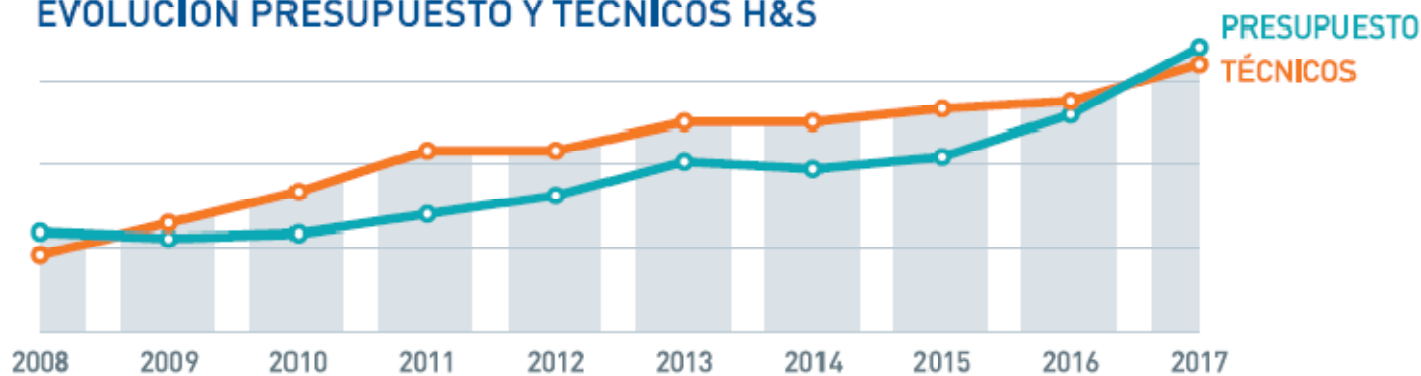
verificando constantemente el desarrollo de los procesos
e impulsando cuantas acciones fueran necesarias,
proponiendo los ajustes pertinentes

Compromiso
Promover comportamientos
seguros entre los empleados

Recursos Plan Prevención



EVOLUCIÓN PRESUPUESTO Y TÉCNICOS H&S



Beneficio neto 2017:
71.227.000 €

Presupuesto H&S:
39 % Beneficio neto

Proyecto

Excelencia en Seguridad

*Excelencia
en seguridad*
elecnor

Plan interno desarrollado con la realización del diagnóstico y posterior seguimiento del desarrollo del Proyecto con la asesoría de Dupont, mayor experto mundial en este campo

Iniciado el diagnóstico a principios de 2016, se trabajó en la elaboración del Plan de Acción hasta el 30/06/2016, fecha a partir de la cual empezaron a trabajar los Grupos de Trabajo con fecha prevista de finalización 31/12/2018



Visión de Elecnor

Ser reconocidos como un referente internacional en gestión de seguridad

Elecnor será reconocida por sus trabajadores, clientes, contratas y grupos de interés en general, como **referente internacional** en gestión de la seguridad en los sectores y países en que opera.

Este liderazgo se materializará en 2018 logrando:

- Cero accidentes mortales y graves
- Una disminución en al menos un 50% del actual índice de frecuencia de grupo

Avanzaremos hacia una **cultura interdependiente** en seguridad, mediante la **total concienciación** individual y colectiva de todos los miembros de la organización. Una nueva encuesta de percepción nos confirmará este progreso.

Elecnor está comprometida en trabajar por la **excelencia en prevención**, por lo que evaluaremos los esfuerzos requeridos y **dedicaremos los recursos necesarios**.

La principal motivación de Elecnor es ética y tiene que ver con el **valor innegociable por la seguridad de nuestras personas**. Creemos además, que estos buenos resultados en seguridad, incrementarán el **orgullo de pertenencia** a la empresa, la reputación de Elecnor y se convertirán en una **ventaja competitiva**.



Proyecto Excelencia en Seguridad Workstreams

*Excelencia
en seguridad*
elecnor



Principales
riesgos



Concienciación
individual



Captura de aprendizajes



Organización
Integrada



Motivación progresiva



Mejora Continua

Proyecto Excelencia en Seguridad

*Excelencia
en seguridad*
elecnor

RISK FOCUS



Principales riesgos
Líder Maikel Coito

MANAGEMENT MODEL



Organización Integrada
Líder Eduardo Trujillo

RISK FOCUS



Principales riesgos. Relación con subcontratas
Líder Jesus Díez

**Dirección
del Proyecto**
José Ribas
DuPont

MANAGEMENT MODEL



**Captura de Aprendizajes
& Mejora continua**
Líder
Ángela Espinosa

MANAGEMENT MODEL



**Concienciación Individual &
Motivación Progresiva**
Líder
Antonio Henarejos

GT1



Principales riesgos

OBJETIVO: establecer e impulsar unas pautas de trabajo que permitan alcanzar un suficiente nivel de disciplina operativa para que en aquellas actividades con mayor riesgo de accidentes de consecuencias graves, se evite la toma de atajos y todos los trabajadores operen según el procedimiento establecido, el más seguro. Dichos Riesgos Principales son:

- Trabajos con riesgo eléctrico.
- Trabajos en altura.
- Trabajos en espacios confinados.
- Trabajos de manipulación de grandes cargas.
- Accidentes de tráfico.

ACCIONES DESTACADAS PRINCIPALES RIESGOS:

- 1) Creación de una APP para la realización del “**PERMISO DE RIESGO PRINCIPAL**”, un chequeo antes de realizar cualquier trabajo con uno de los riesgos antes enunciados, excepto los accidentes de tráfico que no les aplica.
- 2) Definir y difundir las reglas clave asociadas a estos riesgos principales, las “**Reglas que Salvan Vidas**”.
- 3) Crear un programa de **Seguridad Vial** de Elecnor, que establezca los principios y requisitos de los conductores y de los vehículos (incluyendo el control que se ejercerá sobre ambos aspectos), campañas de concienciación y sensibilización a realizar, uso de nuevas tecnologías, etc.

GT2



*Concienciación Individual &
Motivación Progresiva*



OBJETIVO 1: Conseguir que los trabajadores eleven su nivel de percepción del riesgo, como punto de partida para que decidan no afrontar trabajos con riesgo, lo que redundará en un menor número de accidentes.

OBJETIVO 2: Enfocar los objetivos relacionados con la seguridad a tareas específicas de mejora continua de forma que se estimulen e incentiven las iniciativas y la participación por parte de todos en esta materia.

ACCIONES DESTACADAS CONCIENCIACIÓN INDIVIDUAL:

- 1) Desarrollo del programa de concienciación **“EL FACTOR RIESGO”** a todos los trabajadores del Grupo en España. Está formado por tres módulos de formación que van a recibir todos los trabajadores (*Responsabilízate, Elígelo, Cámbialo*), más un cuarto módulo que recibirán todos los trabajadores que tienen personal a su cargo (*Promuévelo*), que les enseña a cambiar su forma de relacionarse y no aceptar asumir situaciones con riesgos, tanto en la vida profesional como en la particular.
- 2) Definición y puesta en marcha de un renovado **Plan de Comunicación en Prevención** general, a todos los niveles, que permita ayudar al cambio conductual en materia de Seguridad y Salud.

ACCIONES DESTACADAS MOTIVACIÓN PROGRESIVA:

- 1) Desarrollar un sistema corporativo de indicadores PROACTIVOS que permita una medida homogénea de resultados.
- 2) Partiendo de los indicadores anteriormente definidos, se han establecido para 2018 objetivos de seguridad que incentiven la participación de todos los niveles.
- 3) Implementar mecanismos que permitan e incentiven el sistemático reconocimiento del buen hacer en seguridad. El reconocimiento es un elemento crítico de motivación. Se ha definido un sistema de reconocimiento **ESTRELLAS PES** con premios en metálico y reconocimiento a la implicación para el personal de obra. Se ha creado una **APP** que permita a los trabajadores consultar su estado.

GT3



*Captura de Aprendizajes &
Mejora continua*



OBJETIVO 1: Mejorar en el aprovechamiento de los aprendizajes de los incidentes y accidentes que nos ocurren para evitar su recurrencia. Asimismo, busca analizar el sistema de auditorías, inspecciones y observaciones para la mejora continua del sistema optimizando la relación coste/beneficio e involucrando al máximo a la línea de mando.

OBJETIVO 2: Mejorar el orden y limpieza de las instalaciones de Elecnor para incrementar la eficiencia del trabajo, disminuir la toma de riesgos y transmitir la total implicación en seguridad del liderazgo de la compañía. Por otra parte, incentivar una dinámica de propuesta de ideas de mejora por parte de todos los trabajadores de Elecnor.

ACCIONES DESTACADAS CAPTURA DE APRENDIZAJES:

- 1) Desarrollo e implantación de la APP “**Notific@**” para que los trabajadores trasladen de una forma ordenada todos los eventos (incidentes, accidentes, etc.) que ocurran durante el desarrollo de los trabajos. Creación e implantación de una aplicación web que permita gestionar todos los eventos notificados, y desarrollar de una forma ordenada y eficaz la investigación de incidentes e incidentes.

ACCIONES DESTACADAS MEJORA CONTINUA:

- 1) Implementar un programa sistemático de “**5S**” (ORDEN Y LIMPIEZA) en instalaciones, vehículos y obras de Elecnor.
- 2) Desarrollo de un Sistema que fomente la generación y reconocimiento de ideas de mejora por parte de todos los trabajadores.

GT4



Organización Integrada

OBJETIVO: Llevar a la práctica la afirmación de que “**La Seguridad es responsabilidad de todos**”, asignando a cada uno la parte de dicha responsabilidad que le corresponde según su rol, comenzando por los líderes, y asegurando la participación y sentimiento de propiedad individual de todos los estamentos de nuestra empresa

ACCIONES DESARROLLADAS:

- 1) Analizar, definir e implementar un nuevo modelo de organización de Seguridad y Salud que maximice la involucración de todos los niveles de la organización, reforzando el principio de la responsabilidad individual y de la línea de mando por la implantación y resultados en SyS. El modelo está constituido por dos elementos base:
 - Cascada de reuniones de gestión de Seguridad a todos los niveles de ELEC NOR, desde la de Alta Dirección hasta las a realizar en las obras por los Encargados.
 - Estandarización de Grupos de Trabajo que desarrollen necesidades concretas nuevas en materia de PRL.
- 2) Revisión e implantación de roles y responsabilidades de todas las funciones y niveles de la empresa, buscando recoger claramente las responsabilidades en materia de seguridad de cada función.

GT5



Gestión con subcontratas y clientes

OBJETIVO: Mejorar el modelo de relación actual con los clientes, construyendo sobre puntos de vista y objetivos comunes, de una forma que suponga un beneficio para ambas partes. Mejorar la gestión de los subcontratistas, vital para mejorar el nivel general de seguridad en nuestros proyectos por su importante presencia.

ACCIONES DESTACADAS:

- 1) Generar un presentación que permita transmitir a nuestros clientes la importancia del proyecto que se está desarrollando y la total implicación de Elecnor en seguridad.
- 2) Establecer los mecanismos para transmitir en una segunda fase a nuestros clientes la necesidad e importancia de construir una relación estrecha que permita mejorar los aspectos débiles que nos permita avanzar en mejoras en seguridad concretas.
- 3) Definir un sistema de reuniones con las subcontratas que permita transmitirles la importancia de la seguridad e incidir en su desempeño.
- 4) Redefinir los contratos y sistemas de control con las subcontratistas.
- 5) Redefinir mejorando el sistema de evaluación y control de nuestras empresas subcontratistas.



¡Todos somos parte del engranaje de la prevención!

¿ERES UN "4 ESTRELLAS"?
TE MERECE
600 EUROS MÁS.

Ahora, si te preocupas por tu seguridad laboral y la de todos tus compañeros, consigues **Estrellas de Seguridad Elecnor**.

Consulta aquí cómo puedes ganar hasta 4 Estrellas de Seguridad ¡y 600 euros!

 La estrella de la seguridad personal. La más importante. Se consigue cumpliendo las normas de seguridad a nivel individual y colectivo.	 La estrella de la proactividad. Debes tener antes la primera estrella, y se consigue proponiendo acciones de mejora y reportando incidentes para poder mejorar los procesos.
 La estrella de la seguridad en equipo. Para conseguirla, es necesario tener las 2 estrellas anteriores y que tu Centro de Producción cumpla los criterios de los índices de seguridad y las puntuaciones de las auditorías.	 La estrella de la Excelencia en Seguridad. Representa una labor excepcional en prevención a nivel de toda la organización y te será concedida ante un reconocimiento del cliente o una idea de mejora significativa.

EN ELECNOR, LA SEGURIDAD ES LA ESTRELLA
Comprueba tus Estrellas y las de tu equipo aquí 

Si tú lo haces, los demás también lo harán.
Prevén con el ejemplo.



DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2018



Reducción del If a Agosto 2018 respecto a Agosto 2017:

Mercado Interior: 58'4 %

Mercado Exterior: 66'6 %

Total Grupo: 56'18 %

Muchas gracias

